



ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

2010 YILI FAALİYET RAPORU

BOLU, Nisan 2011



ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

2010 YILI FAALİYET RAPORU

BOLU, Nisan 2011



*Hiçbir şeye muhtaç değiliz,
yalnız bir tek şeye ihtiyacımız
var: Çalışkan olmak!*

Mustafa Kemal ATATÜRK



10 Altın Öğüt

- ✓ *Düşünmeye vakit ayır, düşünce güç için kaynaktır.*
- ✓ *Eğlenmeye vakit ayır, eğlence gençliğin sırrıdır.*
- ✓ *Okumaya vakit ayır, okuma bilginin pınarıdır.*
- ✓ *Duaya vakit ayır, dua güç anlarda direnmenin desteğidir.*
- ✓ *Sevmeye vakit ayır, sevme yaşamı tatlı kılan şeydir.*
- ✓ *Anlaşmaya vakit ayır, anlaşma yaşama güzel bir tat verir.*
- ✓ *Gülmeye vakit ayır, gülme ruhun müziğidir.*
- ✓ *Vermeye vakit ayır, verme günün aydınlığıdır.*
- ✓ *İşini iyi yapmaya vakit ayır, iyi iş kişiyi kendine saygın yapar.*
- ✓ *Teşekküre vakit ayır, teşekkür yaşam pastasının kremasıdır.*

İZZET BAYSAL

İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5
I- GENEL BİLGİLER	6
A- Misyon ve Vizyon	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C- İdareye İlişkin Bilgiler	9
1- Fiziksel Yapı	9
2- Örgüt Yapısı.....	18
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	19
4- İnsan Kaynakları.....	23
5- Sunulan Hizmetler.....	30
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	51
D- Diğer Hususlar	52
II-AMAÇ ve HEDEFLER	52
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	52
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	63
C- Diğer Hususlar	63
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	63
A- Mali Bilgiler	63
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	63
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	67
3- Mali Denetim Sonuçları	67
4- Diğer Hususlar	68
B- Performans Bilgileri	68
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	68
2- Performans Sonuçları Tablosu	74
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	74
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	74
5- Diğer Hususlar.....	74
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	75
A- Üstünlükler	75
B- Zayıflıklar	77
C- Değerlendirme	78
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	79
<u>EKLER</u>	
Ek 1- İç Kontrol Güvence Beyanı	80
Ek 2- Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	81
Ek 3- Mali Tablolar (Basılı belge)	



Abant İzzet Baysal Üniversitesi, 11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 3837 sayılı Kanun” un 25 inci maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek 16 ncı madde ile kurulmuştur.

Üniversitemiz; büyük bölümü Gököy Kampusunda olmak üzere, Şehir Kampusu ve ilçelerde kurulu kamplarda toplam 3 enstitü, 7 fakülte, 5 Yüksekokul, 5 Meslek Yüksekokulu ve 7 araştırma ve uygulama merkezinde faaliyetini sürdürmektedir. Dış Hekimliği Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Bolu Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu 2010 yılında açılan yeni birimlerimizdir.

Adını doğa harikası Abant’tan ve Bolu’nun hayırseveri İzzet Baysal’dan alan Abant İzzet Baysal Üniversitesi, ekonomik gelişmenin hızla arttığı bir bölgenin sınırlarında toplumun gelişiminde önderlik yapmayı, ulusal ve uluslararası bilime katkıda bulunmayı amaçlarken; araştırıcı, çözümleyici, daima ilerlemeye ve gelişmeye yönelik düşünce yapısında, çağdaş uygarlık düzeyini izleyen ve bunun üzerine çıkmaya çalışan ve ülke kalkınmasının temellerini oluşturacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi de bir görev olarak algılamaktadır.

Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere yürürlüğe konulan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesine dayanarak hazırlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde; Üniversitemiz 2010 İdare Faaliyet Raporu, harcama yetkililerince hazırlanan birim faaliyet raporları konsolide edilerek hazırlanmıştır.

Raporun birinci bölümünde genel bilgilere yer verilirken idarenin yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin diğer bilgiler değerlendirilmiştir. İkinci bölümde idarenin amaç ve hedeflerinden bahsedilirken, sonraki bölümde 2010 yılına ait faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelere yer verilmiştir. 01.01.2009 tarihinde yürürlüğe giren “Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı” ile ortaya konulan misyon, vizyon, amaçlar, hedefler, üstün ve zayıf yönlerimiz sıralanıp kısa bir değerlendirme yapıldıktan sonra, son bölümde ortaya konulan öneri ve tedbirler ile rapor sonuçlandırılmıştır.

Üniversitemizin 2010 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyuna saygıyla sunarken, özverili çalışmalarından ve değerli katkılarından dolayı çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim.

Prof. Dr. Hayri COŞKUN
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

01.01.2009 tarihinde yürürlüğe giren “Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı”nda yer alan;

MİSYON

Abant İzzet Baysal Üniversitesi, sanayileşmenin, ekonomik gelişmenin hızla arttığı bir bölgenin sınırlarında ülke kalkınmasının temellerini oluşturacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi ve bölge kalkınmasında ve gelişmesinde etkin bir rol oynamayı bir görev olarak algılamaktadır. Ayrıca araştırmacı, çözümlenici, daima ilerlemeye ve gelişmeye yönelik düşünce yapısında, çağdaş uygarlık düzeyini izleyen ve bunun üzerine çıkmaya çalışan gençler yetiştirecek alt yapıyı oluşturarak teknolojiye katkıda bulunmayı temel görevleri arasında sayar.

VİZYON

Abant İzzet Baysal Üniversitesi zihinsel, ruhsal ve bedensel olarak sürekli kendisini yenileyen ve geliştiren, kendisiyle ve çevresiyle barışık, üretken insanlar yetiştirmek için çağın bütün eğitim, öğretim ve teknik olanaklarını seferber ederek ülkemizin her bakımından nitelikli, mensuplarının onur duyarak hizmet ettiği, gençlerin mensubu olmak için birbiriyle yarıştığı, araştırma, eğitim ve öğretim alanlarındaki birikimini toplum hizmetine sunan çağdaş bir üniversite olmayı kendisine öz görüş olarak seçmiştir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması hakkında 03.07.1992 tarihli ve 3837 sayılı Kanunun 25. maddesiyle eklenen Ek Madde 16 ile kurulmuş olan Abant İzzet Baysal Üniversitesinin görev, yetki ve sorumlulukları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda düzenlenmiştir.

Üniversitemizin Organları

- Rektör
- Senato
- Üniversite Yönetim Kurulu

Fakülte Organları

- Dekan
- Fakülte Kurulu
- Fakülte Yönetim Kurulu

Enstitü Organları

- Enstitü Müdürü
- Enstitü Kurulu
- Enstitü Yönetim Kurulu

Yüksekokul Organları

- Yüksekokul Müdürü
- Yüksekokul Kurulu
- Yüksekokul Yönetim Kurulu



Meslek Yüksekokulu Organları

- Meslek Yüksekokulu Müdürü
- Meslek Yüksekokul Kurulu
- Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu

Bölüm

- Bölüm Başkanı
- Bölüm Akademik Kurulu

Araştırma Uygulama Merkezi

- Merkez Müdürü

Üniversitemiz İdari Teşkilatı ve Görevleri, 21.11.1983 tarih ve 18228 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

- Genel Sekreterlik
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- Personel Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Ayrıca iç denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere Rektöre bağlı olarak görev yapan İç Denetim Birimi mevcuttur.

Üniversitemiz tarafından yayımlanarak uygulanan yönetmelik ve yönergeler şunlardır:

Yönetmelikler:	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğrenci Kayıt Kabul İşleri Yönetmeliği</i>	23.08.1993/21677
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğrenci Sağlık İşleri ve Sağlık Raporları Yönetmeliği</i>	23.08.1993/21677
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Eğitim Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği</i>	14.10.1995/22433
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bolu Meslek Yüksekokulu Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği</i>	14.10.1995/22433
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği</i>	08.12.1996/22841
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği</i>	16.05.2000/24051
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim Süresiyle Sınav Ve Değerlendirme Esaslarına İlişkin Yönetmelik</i>	25.07.2003/25179
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Önlisans Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği</i>	25.07.2003/25179
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik</i>	27.04.2006/26151
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik</i>	27.04.2006/26151
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUYAM) Yön.</i>	20.08.2007/26619
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bolu Halk Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği</i>	08.01.2008/26750
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yaz Öğretimi Yönetmeliği</i>	13.05.2008/26875
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği</i>	29.05.2008/26890
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Hazırlık Sınıfı Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yön.</i>	10.07.2008/26932
<i>Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği</i>	15.06.2009/27259

Abant İzzet Baysal Üniversitesi Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Araştırma ve Uyg. Merk. Yönet.	24.06.2009/27268
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğrenci Yurtları Yönetmeliği	03.09.2009/27338
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	27.12.2009/27445
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	17.01.2010/27465
Abant İzzet Baysal Üniversitesi İzzet Baysal Yaşlı Sağlığı, Bakımı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.02.2010/27488
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	27.06.2010/27624
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	07.10.2010/27722
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfları Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	12.11.2010/27757

Yönergeler:

- Üniversitemiz Senatosunun 2002 tarih ve 33 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 14.01.2004 tarih ve 2004/3 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 07.04.2004 tarih ve 2004/45 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Çift Anadal Programı Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 07.04.2004 tarih ve 2004/45 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yandal Programı Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 07.04.2004 tarih ve 2004/47 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Lisans/Önlisans Eğitimi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 23.12.2008 tarih ve 2008/75 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri(BAP) Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 18.03.2008 tarih ve 2008/18 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi.**
- 07.04.2008 tarihinde Üst Yönetici onayıyla yürürlüğe giren Abant İzzet Baysal Üniversitesi İç Denetim Birimi Yönergesi**
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimlerde İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi**
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yurtlara Kayıt-Kabul Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 24.02.2010 tarih ve 2010/20 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 30.04.2010 tarih ve 2010/38 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıbbi Araştırma Etik Komisyonu Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 21.05.2010 tarih ve 2010/55 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Yönergesi.**
- Üniversitemiz Senatosunun 21.05.2010 tarih ve 2010/56 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Öğrenci Yurt İdare ve İşletme Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 21.05.2010 tarih ve 2010/56 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Ücretsiz Barınma Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 21.05.2010 tarih ve 2010/56 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Kat Kıdemlileri Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 08.06.2010 tarih ve 2010/68 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Merkez Laboratuvarı İşleyiş Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 08.06.2010 tarih ve 2010/70 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezun Öğrencilere Verilecek Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge**
- Üniversitemiz Senatosunun 23.06.2010 tarih ve 2010/85 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Pedagojik Formasyon Eğitimi Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 23.06.2010 tarih ve 2010/88 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi**
- Üniversitemiz Senatosunun 23.12.2010 tarih ve 2010/173 sayılı kararı ile kabul edilen Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi**

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı



Üniversitemizin yerleşim alanı 263 hektar olup, Gölköy ve Şehir kampusü olmak üzere iki yerleşke üzerine kurulmuştur. Gölköy Kampusümüzde Rektörlük Binası, 3 Enstitü (Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler) 6 fakülte (Tıp, İktisadi ve İdari Bilimler, Eğitim, Fen-Edebiyat, Mühendislik ve Mimarlık, Güzel Sanatlar), 5 Yüksekokul (Beden Eğitimi ve Spor, Bolu Sağlık, Kemal Demir Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Yabancı Diller, Bolu Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik) 7 Araştırma ve Uygulama Merkezi (Sağlık Araştırma ve Uygulama, Ekonomik ve Sosyal Araştırma Uygulama, Dil Eğitimi Araştırma ve Uygulama, Bolu Halk Kültürünü Araştırma ve Uygulama, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma, Hayvan Araştırmaları Yerel Etik Kurulu, Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma, Okul Öncesi Eğitimi Araştırma ve Uygulama), Sosyal Tesis, Kreş, Sosyal Aktivite Merkezi, Lojman, Kültür Merkezi, Kongre Merkezi, Kütüphane ve Bilgi İşlem Merkezi, Öğrenci Yurtları, Personel ve Öğrenci Yemekhanesi, Isı Merkezi, Spor Merkezi ve Spor Salonları, Açık Spor Tesisleri (Tenis Kortu, Futbol Sahası, Basketbol Sahası vb.), Yarı Olimpik Yüzme Havuzu mevcuttur. Şehir kampusümüzde Dış Hekimliği Fakültesi, Bolu Meslek Yüksekokulu ve ilçelerde 4 Meslek Yüksekokulumuz (Gerede, Mengen, Mudurnu, Yeniçağa) bulunmaktadır. Ayrıca ilimizin turizm merkezlerinden Kartalkaya'da da Spor Eğitim Merkezimiz vardır.

Üniversitemizin yerleşke verileri aşağıdaki gibidir.

BİNA ADI	KAPALI ALAN (m ²)	TOPLAM ALAN (m ²)
Fen Edebiyat Fakültesi *	15.300	2.981.889
Fen Edebiyat laboratuvarları *	8.900	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	15.300	
Eğitim Fakültesi	16.260	

Beden Eğitimi ve Spor Y.O. *	4.270		
Rektörlük *	7.500		
Öğrenci Yurdu (2 Blok) *	22.272		
Lojmanlar (7 Blok) *	16.622		
17 Daireli Lojman	1.221		
Ahşap prefabrik binalar (149 adet)	5.364		
Ahşap çok amaçlı salon ve toplantı binası (Kütük Ev)	136		
Personel ve Öğrenci Yemekhanesi *	2.640		
Sosyal Tesis Binası *	3.220		
Kültür Merkezi *	10.350		
Isı Merkezi *	997		
Cami *	490		
Bilg. ve Dokümantasyon Merkezi	3.600		
İzzet Baysal Tıp Fakültesi Hastanesi *	32.778		
Isı Merkezi ve Hayvan Laboratuvarı *	2.508		
İzzet Baysal Tıp Fak. Morfoloji Binası *	13.420		
Sağlık Yüksek Okulu	3.114		
Kapalı Spor Salonu	2.605		
Sosyal Aktivite Merkezi	4.250		
İzzet Baysal Mimarlık ve Müh. Fak. *	9.476		
Kemal Demir Fizik Tedavi ve Reh. Y.O.	3.470		
Yabancı Diller Yüksekokulu (Dilmer)	5.674		
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	2.523		
Fitnes Salonu	417		
Prefabrik Kreş	200		
Tıbbi Atık Deposu (Tıp Fakültesi)	50		
Pissu Arıtma Tesisi (Tıp Fakültesi)	240		
Trafo Binaları (7 Adet)	546		
Güzel Sanatlar Fakültesi	11.500		
Merkezi Amfi (Kongre Merkezi)	8.106		
İ.B. KAMPÜSÜ TOPLAM	235.319		
Teknokent Binası	840		67.089
Bolu Meslek Yüksek Okulu (A Blok)	4.784		
BMYO. Ek Bina (B blok)	2.480		
BMYO. Kafeterya ve Yem. (C Blok)	2.464		
BMYO. Spor Salonu (D Blok)	928		
ŞEHİR KAMPÜSÜ TOPLAM	11.496		

* İşaretli binalar İzzet Baysal Vakfı tarafından yaptırılmıştır.

Gerede Meslek Yüksek Okulu	8.813	45.392
GMYO. Uygulama Atölyeleri	1.632	
Trafo Binası	82	
GEREDE KAMPÜSÜ TOPLAM	10.527	
Mengen Meslek Yüksek Okulu (Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müd.'nün 05.11.2010 tarih ve 3121-78147-37083 sayılı yazı ile 10 yıl ön tahsisli)	1.870	28.473
Mudurnu Süreyya Astarıcı Meslek Yüksek Okulu	3.116	11.058
Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu	4.600	10.050
Tekmer Alanı - Depolar (5 Hangar)	2.300	10.321
Zirai Donatım Lojman Binası	1.075	
Sergi ve Müze Salonu (Gülezler Konağı) Bolu Belediye Başkanlığınca 25.02.2008'de yapılan protokolle 25 yıllığına tahsisli	718	615
Tekel Binası (Bolu Belediye Başkanlığınca 11.11.2008 tarihinde yapılan protokolle 5 katlı Eski Tekel Binasının (Lojmanların olduğu bina hariç) eğitim öğretim amaçlı 25 yıl tahsisli)	1.500	1.500
İzzet Baysal Fizik Tedavi ve Reh.Hastanesi-Karacasu Bolu İl Özel İdare Müdürlüğü ile 07.09.2007'de yapılan protokol ile 25 yıl tahsisli		26.315
DİĞER KAMPÜSLER TOPLAMI	15.179	88.332
TOPLAM YERLEŞİM ALANI	272.521	3.182.702
Kartalkaya Spor Eğitim Binası (Davalı)	100	7.887

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

Birim Adı	Derslik Sayısı (Ad.)	Lab. Atölye Sayısı (Ad.)
Eğitim Fakültesi	77	17
Fen Edebiyat Fakültesi	55	68
İktisat ve İdari Bilimler Fakültesi	43	3
İzzet Baysal Tıp Fakültesi	5	24
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	16	15
Beden Eğitim ve Spor Yüksekokulu	5	2
Sağlık Yüksekokulu	4	1
K.D. Fizik Ted. ve Reh. Yüksekokulu	5	11
Dilmer Binası	30	3
Bolu Meslek Yüksekokulu	22	10
Gerede Meslek Yüksekokulu	25	7
Mengen Meslek Yüksekokulu	5	2
Mudurnu Meslek Yüksekokulu	6	3
Güzel Sanatlar Fakültesi	15	49(20'si tek kişilik etüt odası)
Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu	6	2

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Üniversitemiz yerleşkelerinde öğrenci ve personelimize hizmet sunan 15 adet kantin ve kafeterya mevcuttur. Bunlar mülkiyet durumuna göre Maliye Bakanlığı ve Orman Bakanlığı izinleri ile üçüncü şahıslar tarafından işletilmektedir.

1.2.2.Sosyal Aktivite Merkezi

2008 yılında faaliyete geçen Sosyal Aktivite Merkezinde; 1 bayan kuaförü, 1 erkek kuaförü, 1 market, 1 simit sarayı, 1 fast food, 1 kitap satış, 1 banka şubesi, 1 PTT şubesi, 1 pastane, 1 kırtasiye, 1 kuruyemişiçi, 1 hediyelik eşya ve 2 seyahat şirketi mevcuttur.

Bu yerlerden 2010 yılında Fast food, kitap satış ve 1 seyahat şirketi faaliyete geçmiştir. Manti salonu ve restaurant sözleşme hükümlerine uymadıkları için fesh edilmiştir.



1.2.3.Kütük Ev



2009 yılında yapıлып hizmete açılan göl manzaralı kütük ev üniversitemiz personelinin ve öğrencilerinin dinlenme ve eğlenme mekanı olarak kullanılmaktadır.

1.2.4.Yemekhaneler

	Alanı (m ²)
Merkez Yemekhane	2640
Rektörlük	997
Tıp Fakültesi	935
Bolu Meslek Y.O.	740
Gerede Meslek Y.O.	475
Mudurnu Sür.Ast.M.Y.O.	490
Mengen Meslek Y.O.	46
Yeniçağa Yaş.Çel.M.Y.O.	305
Kemal Demir Fiz.T.Y.O.	85

1.2.5.Sosyal Tesis

	Oda sayısı	Kapasitesi (Kişi Sayısı)
Normal Oda	54	108
Suit Oda	3	6
Restaurant	1	150
Toplam Yatak Kapasitesi		114
Oyun Salonu	1	
TV İzleme Salonu	1	



1.2.6.Öğrenci Yurtları

	Kapasite	2010 Yılı Barınan Öğrenci
Kız Yurdu (A-B Blok)	561	561
Kız Yurdu (C Blok)	350	350
Erkek Yurdu	202	202
Toplam+	1113	1113



1.2.7.Lojmanlar

Üniversite Lojman Sayıları	Toplam
Kampus Lojmanları	139
Kalıcı Konutlar Lojmanları	27
Zirai Donatım Lojmanları	8
Prefabrik Lojmanları	149
17 Dairelik Kampus Lojmanı	17
Toplam	340



1.2.8.Spor Tesisleri

	Kapasitesi	Kullanım Alanı(m ²)
A Salonu(Jimnastik Salonu) Step-Aerobik-Kaya tırmanışı çalışma duvarı mevcuttur.	-	1020
B Salonu(Voleybol-Basketbol Salonu)	520 koltuk	1020
C Salonu(Çok amaçlı Salon) Tenis-Hentbol-Basketbol-Badminton-Voleybol-3 dersane- ağırlık-koordinasyon merkezi-halk oyunu/dans salonu	480 koltuk	1620
D Salonu (Bolu Şehir Kampüsü) Basketbol-Voleybol-Hentbol	-	650
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu		2523

Açık Spor Salonları:

- Sosyal Aktivite Merkezi yanında 2 adet basketbol sahası bulunmaktadır. Sahanın zemini beton asfalt kaplama ve etrafı plastik kaplı tel çift ile çevrilidir.
- Erkek Yurdu yanında 2 adet basketbol sahası vardır. Sahanın zemini asfalt beton kaplama ve etrafı plastik kaplı tel çift ile çevrilidir.
- 2 adet tenis kortu. Zemin beton asfalt üzeri poliüretan boya kaplamadır.
- Sentetik futbol sahası. 4 kulvarlı tartan pistle çevrilidir.



1.2.9.Toplantı – Konferans Salonları

İzzet Baysal Kültür Merkezi'nde 514 kişilik Mavi Salon ve 208 kişilik Pembe Salon, İzzet Baysal Tıp Fakültesi Morfoloji binasında 350 kişilik konferans salonu, Kongre Merkezinde 1140 kişilik Bordo Salon, 612 kişilik Yeşil Salon mevcuttur.

Birim	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Seminer Salonu	Kapasite Kişi
Kemal Demir Fizik Ted.ve Reh.Y.O.	1	-	1	0-50
Sağlık Yüksekokulu	2	-	1	0-50
Fen Edebiyat Fakültesi	1	-	1	0-50
Eğitim Fakültesi	1	-	-	0-50
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	2	-	0-50
Bolu Meslek Yüksekokulu	-	1	-	151-300
Rektörlük	1	-	-	0-50
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	-	-	1	0-50
Kütüphane ve Dok.Daire Bşk.	1	-	-	0-50
Toplam	8	3	4	



İzzet Baysal Kültür Merkezi

1.2.10.Okul Öncesi Alanları

Anaokulu ve Kreş Sayısı: 1 Ad.

Toplam Alanı: 250 m²

Kapasitesi: 30 Kişi



1.3- Hastane Alanları



Hastane Alanları

Birim Adı	Alan (m ²)
Acil Servis	359
Yoğun Bakım	113
Ameliyathane	549
Klinik	2.356
Laboratuar	114
Radyoloji Merkezi (Röntgen+Tomografi)	666
Eczane	63
Sterilizasyon Alanı	84
Mutfak	168
Çamaşırhane	59
Teknik Servis	80
Yataklı Servisler	4.880
İdari Bölümler	2.250
Teknik Bölümler	1.500
Yemekhane+Kafeterya	1.000
Koridor,WC,boş alanlar ve diğer bölümler	19.613
Toplam Kapalı Alan	33.854

1.4-Makine-Teçhizat

253- Tesis-Makine ve Cihazlar Listesi

<u>MAKİNE VE ALETLER GRUBU</u>	<u>MİKTARI</u> <u>(Adet)</u>	<u>CİHAZLAR VE ALETLER GRUBU</u>	<u>MİKTARI</u> <u>(Adet)</u>
Tarım ve Ormancılık Mak.ve Aletleri	36	Yıkama, Temizleme,Ütüleme Cihaz ve Araç.	261
İnşaat Mak. Ve Aletleri	81	Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihaz ve Alet.	768
Atölye Mak.ve Aletleri	474	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	6
İş Mak.ve aletleri	11	Ölçüm, Tartı,Çizim Cihazları ve Alet.	826
Güç elektroniği ve Basınçlı Mak.ile Al.	126	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kul.Cihaz ve Al.	4.393
Posta Makineleri	2	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihaz ve Al.	1.425
Etiketleme ve Numaralandırma	1	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	188
Matbaacılıkta Kullanılan Mak.ve Al.	172	Spor Amaçlı Kul. Cihaz ve Aletler	25

255- Demirbaşlar Listesi

<u>DÖŞEME VE MEFRUŞAT GRUBU</u>	<u>MİKTARI</u> <u>(Adet)</u>	<u>DİĞER DEMİRBAŞLAR GRUBU</u>	<u>MİKTARI</u> <u>(Adet)</u>
Döşeme Demirbaşları	7.392	Yemek Hazırlama Ekipmanı	550
Temsil ve Tören Demirbaşları	985	Kütüphane Mobilyaları	259
Koruyucu Giysi ve Malzemeler	15	Basılı Yayınlar	86
Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı D.	77	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	6.214
Hastanede Kullanılan Demirbaşlar	1.608	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	633
		Doğa Sporlarında Kul. Demirbaşlar	372
		Salon Sporlarında Kul. Demirbaşlar	518
		Saha Sporlarında Kul. Demirbaşlar	126
		Diğer Spor Amaçlı Kul. Demirbaşlar	57
		Güvenlik ve Koruma Amaçlı Araçlar	8
		Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	291
		Yangın Söndürme, Tedbir Cihaz ve Araç.	656
		Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	378
		Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe,Sandık ve Kafes	5
		Seyyar Tanklar ve Tüpler	14
		Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırlar	32
		Güzel Sanat Eserleri	16

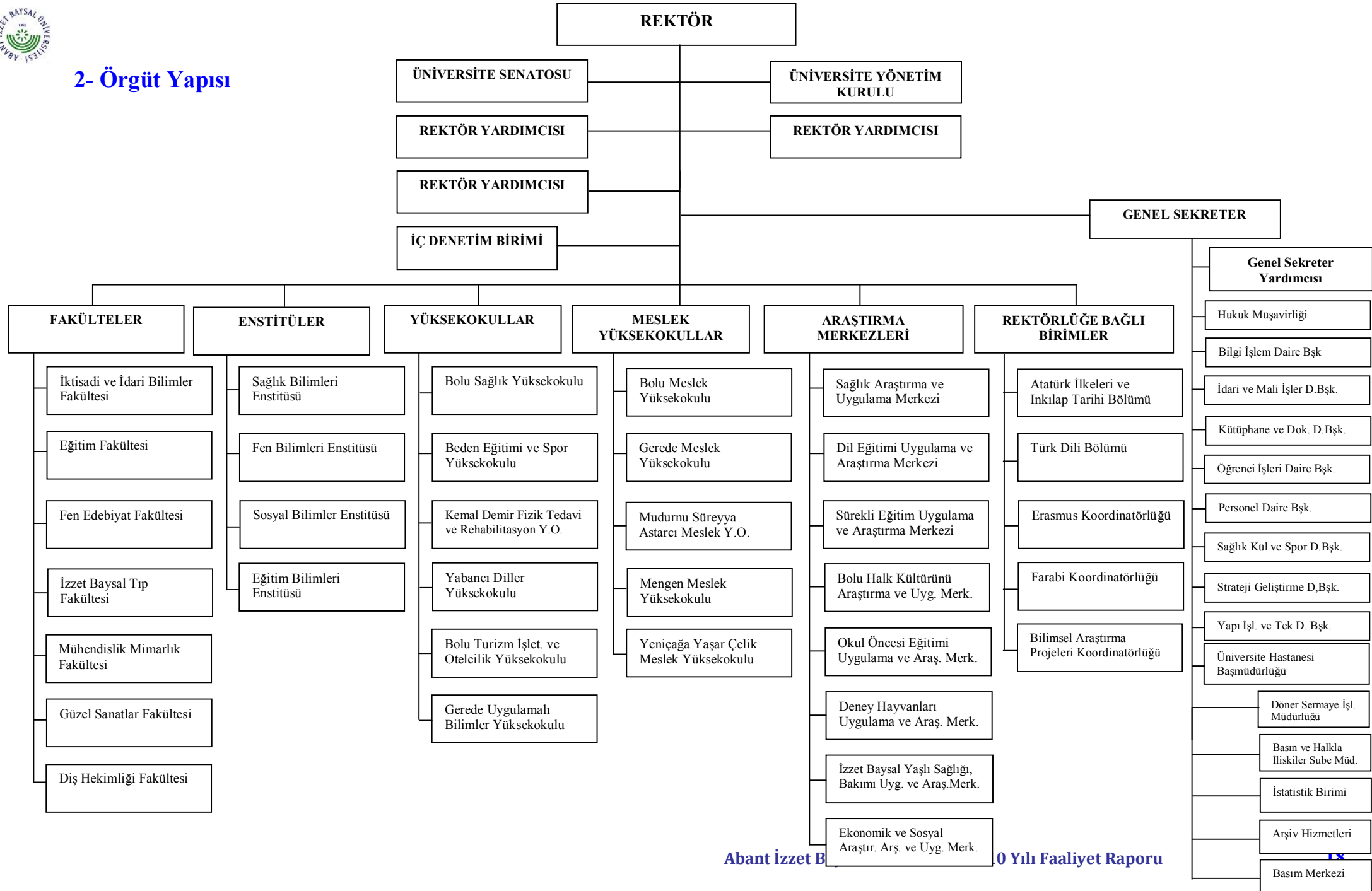
<u>Mobilya Grubu</u>	<u>Miktarı (Adet)</u>
Büro Mobilyaları	28.052
Misafirhane,Konak.,Barın.Amaç.Mob.	5.348
Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	7.737
Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	682

1.5-Taşıtlar

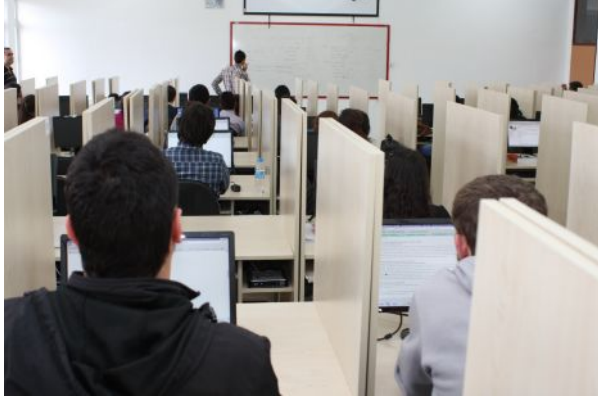
Taşıtın Cinsi	Diferansiyeli	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar
Binek Otomobil (237 sayılı Taşıt Kanununa ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makam Aracı)	4x2	1
Binek Otomobil	4x2	3
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	4x2	1
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4x2	1
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	4x2	2
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	4x2	2
Ambulans	4x2	1
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	4x2	1
İtfaiye Arabası	4x2	1
İş Makinesi	4x2	1
Kar küreme ve iş makinesi	4x2	1
Kamyon (SKS tarafından alınmıştır.)	4x2	1
Traktör (kampus içersinde kullanılan)	4x2	1
Kiralık Araç (Binek Otomobil)	4x2	3
TOPLAM	4x2	20



2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar



Üniversitemizin toplam internet çıkış hızı 100 Mbps'dir. Bu bağlantı Türk Telekom aracılığı ile Metro Ethernet teknolojisi kullanılarak ULAKBİM tarafından sağlanmaktadır. Bu bağlantının büyük bir bölümü Gölköy Yerleşkesi tarafından kullanılmaktadır. Bunun yanında Bolu MYO 15 Mbps'lik Metro Ethernet bağlantılarla Gölköy Yerleşkesindeki merkezimize bağlıdır. Aynı şekilde Gerede MYO, Mudurnu MYO, Mengen MYO 5 Mbps'lik Metro ethernet hatlarla Gölköy Yerleşkesi üzerinden toplam internet çıkışını

paylaşmaktadırlar. 2011 yılı içerisinde Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu da 5 Mbps ile Gölköy Yerleşkemize bağlanacaktır.

	Gölköy Kampüsü	Dış Kampüsler
Router	Cisco 7206vrx	6 x 3com 5009,cisco 2620 , cisco 2500
Backbone Switch	3x Cisco 3750	
Kablosuz internet (Access Point)	50 Adet 2332 Nortel A.P.	
Managable Switch	47 Adet Switch	
Sunucu	8 Adet HP Blade Sunucu, 3 xDell , 8 x Sun	
SDH	2 adet Nortel SDH	

Dış Kampüslerin Bağlantıları İçin Kullanılan Cihazlar:

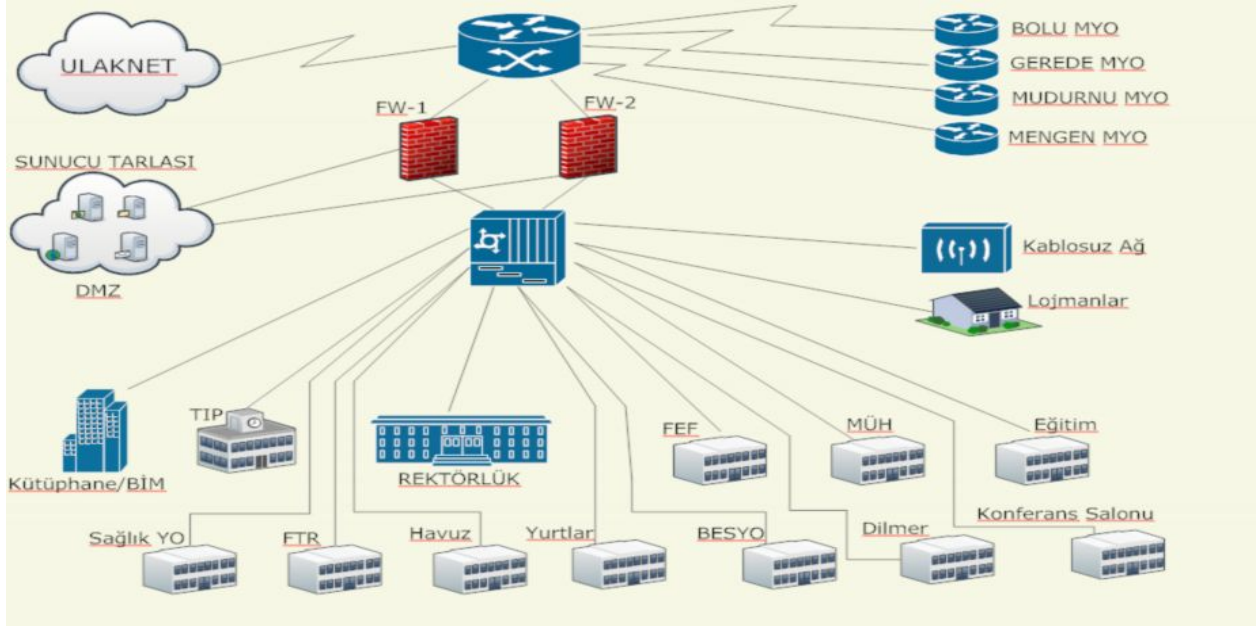
Kampüs	Switch
Bolu MYO	Cisco 3560
Gerede MYO	Avaya
Mudurnu MYO	Telcom
Mengen MYO	Avaya

Gölköy Kampüsü Ağ Altyapısı

Üniversitemiz Gölköy Kampüsü İnternet Ağı, fakülte ve hizmet binalarında oluşturulmuş alt ağlar ve üniversite personeline ve öğrencilere hizmet vermekte olan sunuculardan oluşur. Ayrıca üniversite personeline tahsis edilmiş yerleşke içindeki lojmanlara da internet ağı götürülmüştür. Ağ altyapısı olmayan sınırlı sayıdaki yerlerde de çevirmeli ağ ile internet hizmeti verilmektedir. Kampus ağı omurgası fiber optik bağlantılar ile yerleşke içindeki on noktadan sağlanmıştır. Her binada kurulu olan sistem odalarından merkezi şekilde internet hizmeti dağıtılmaktadır.

Kampus ağından tüm üniversite personeli faydalanabilmektedir. Ayrıca fakülte binalarında oluşturulmuş öğrenci laboratuvarlarında öğrencilerimiz internet hizmetinden faydalanabilmektedir.

Üniversitemizin dış yerleşkeler ile beraber tüm bağlantılar ana bağlantı routeri ile yönlendirilmektedir. Gököy Yerleşke omurgasında tüm internet çıkışları Check Point Firewall üzerinden yapılmaktadır. Tüm binaların fiber bağlantıları omurga anahtar üzerinden yapılmaktadır. Ayrıca tüm binaların sistem odalarında cascade çalışan akıllı switchler bulunmaktadır. Öğrenci laboratuvarlarında da internet servisi verilmektedir. Laboratuvarlar bağlantıları fiber portlu switchler ile yapılmaktadır.



Ayrıca network altyapısı üzerinden IP Telephony uygulaması yapılmaktadır. 2005 yılında hizmete giren sistem sayesinde dijital ortamda yüksek ses kalitesiyle telefon hizmeti verilmektedir.

2010 Yılında Ağ ve Sistem Gruplarınca Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Bolu MYO'nun hızı Diş hekimliği Fakültesinin de Bolu MYO'nun bünyesinde kurulmasından ötürü yetersiz kalması dolayısıyla 2010 yılında 15 Mbps' a yükseltilmiştir.
- Her geçen gün daha da gelişen ve büyüyen üniversitemizin mevcut 80 Mbps olan internete erişim hızı yeterli olmamaktaydı. Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nin 80Mbps olan mevcut internete erişim hızının 150 Mbps'a çıkarılması hususunda internet servis sağlayıcımız Tübitak ULAKBİM'e talepte bulunulmuş ve onay alınmıştır
- 2009-2013 Strateji planınının 39. sayfasında da belirtilmiş bir hedef olan yerleşkemiz genelinde kablosuz internet ağının genişletilmesi amacıyla erişim noktaları (Access Point) ve gerekli lisanslar satın alınmış olup kurulum işlemlerine başlanmıştır. Kurulum işlemlerinin sonunda yerleşkemiz içerisinde her bir binada kablosuz olarak internete erişilebilir olunması hedeflenmektedir. 2010 yılında devreye alınan erişim noktalarıyla birlikte yurtlar, kültür merkezi ve senato odasında 50 adet erişim noktası aktif olarak çalışmaktadır.
- Yeni alınan Blade tipi sunucular devreye alınmış ve DNS, DHCP, Web ve üniversitemizin diğer birimlerince talep edilen pek çok servis yeni sunucular üzerinden vermeye başlanmıştır.
- Üniversitemizin Fiber Optik kablo alt yapısının üzerinde iletişim bağlantısını kesilmelerine karşılık, Türk Telekom'a kablosuz Radiolink hattı tesis ettirilmiştir.
- Telefon santrali için 112 adet analog hat lisansı alınmıştır.

3.1-Yazılımlar

Üniversitemizin web sayfası (www.ibu.edu.tr) bilişim faaliyetlerinin ana kaynağıdır. Bu sitede;

- Abant İzzet Baysal Üniversitesinin genel tanıtımı,
- Yönetim ve birimlerimizin faaliyetleri,
- Yönetim Kurulu ve senato kararları,
- Üniversitede yapılacak etkinliklerin duyurulması,
- Öğrenci bilgi sistemi, webmail servisi, topluluklar,
- Faydalı bilgiler (Üniversitenin Sesi Gazetesi, telefon rehberi, yemek listesi, ihale ilanları, şartname örnekleri, başvurular vb.) mevcuttur.



Yine e-kamu



devlet kapsamında diğer kurum ve kuruluşları tarafından sağlanan

sistemlerden de faydalanılmaktadır. (say2000i, e-bütçe, kik, on line emekli kesenekleri, resmi gazete, dpt, SGK vb.)

Ayrıca; Üniversitenin ihtiyacı olan özel yazılımlar da piyasadaki satınalma yöntemiyle temin edilip hizmette kullanılmaktadır. Bunlardan bazıları,

- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığımız için Allplan ve Cinema 4D yazılımları,
- Hukuk Müşavirliğimiz için profesyonel icra takip programı(İcrapro),
- Hukuk Müşavirliğimiz için dava takip programı,
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı için öğrenci ders kayıtları ve bilgileri otomasyon programı(Üni-Pa),
- Mal ve Hizmet İhaleleri için program(dijitek), Yapım İhaleleri programı(oska),
- Üniversitemiz taşınır kayıtları için taşınır kayıt ve kontrol programı (Giga),
- Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından alınan ve üniversiteye hizmet veren veri tabanları
- Gerede Meslek Yüksekokulu Ayakkabı Tasarım ve Üretimi Programı için (Romans Cad, Lisanslı)
- Gerede Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Uyg. İle İşletme Yönetimi Programları için (LKS ve ETA 7, Demo)

olarak sıralanabilir.

3.2- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	2010 Yılı (Ad.)
Bilgisayarlar ve Sunucular	5.088
Yazıcı	979
Tarayıcı	49
Tekser ve Çoğaltma Makineleri (Fotokopi Makinası)	123
Haberleşme Cihazları (Telefon - Faks)	2.365
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları (tv, uydu, projeksiyon tepegöz slayt mak.)	1.828

3.3- Kütüphane Kaynakları



Abant İzzet Baysal Üniversitesi Merkez Kütüphane koleksiyonu 45,916 adet basılı, 49.487 e-kitap, 32.451 e-derginin yanı sıra 7.738 adet ciltli süreli yayın, 513 adet aboneliği devam eden süreli yayın, 1.111 adet yüksek lisans-doktora tezi ve 8 adet ulusal gazetelerden oluşmaktadır.

<i>KAYNAK ADI</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
Basılı Kitap	41.765	45.916
Tez	962	1.111
Ciltli Dergi	7.122	7.738
Aboneliği Devam Eden Dergi (Basılı)	452	513
E-Dergi	49.100	32.451
Tam Metin veritabanı	20	21
Bibliyografik veritabanı	4	4
Sayısal veritabanı	1	1
Grafik veritabanı	1	1
CD-ROM ve DVD	463	332
E-Kitap	45.182	49.487
Atlas	19	19
Nota	210	210

Sıra	Veri Tabanı Adı
1	360 Core
	360 Search
2	ACS (American Chemical Society)
3	AIP (American Institute of Physics)
4	AMED (Alternative Medicine)
5	BooksInPrint
6	Cambridge Journals
7	Ebrary
8	Emerald
9	Grove Art Online
10	IOP (Institute of Physics)
11	JSTOR
12	Karger
13	MahtSciNet
14	Medline with Fulltext

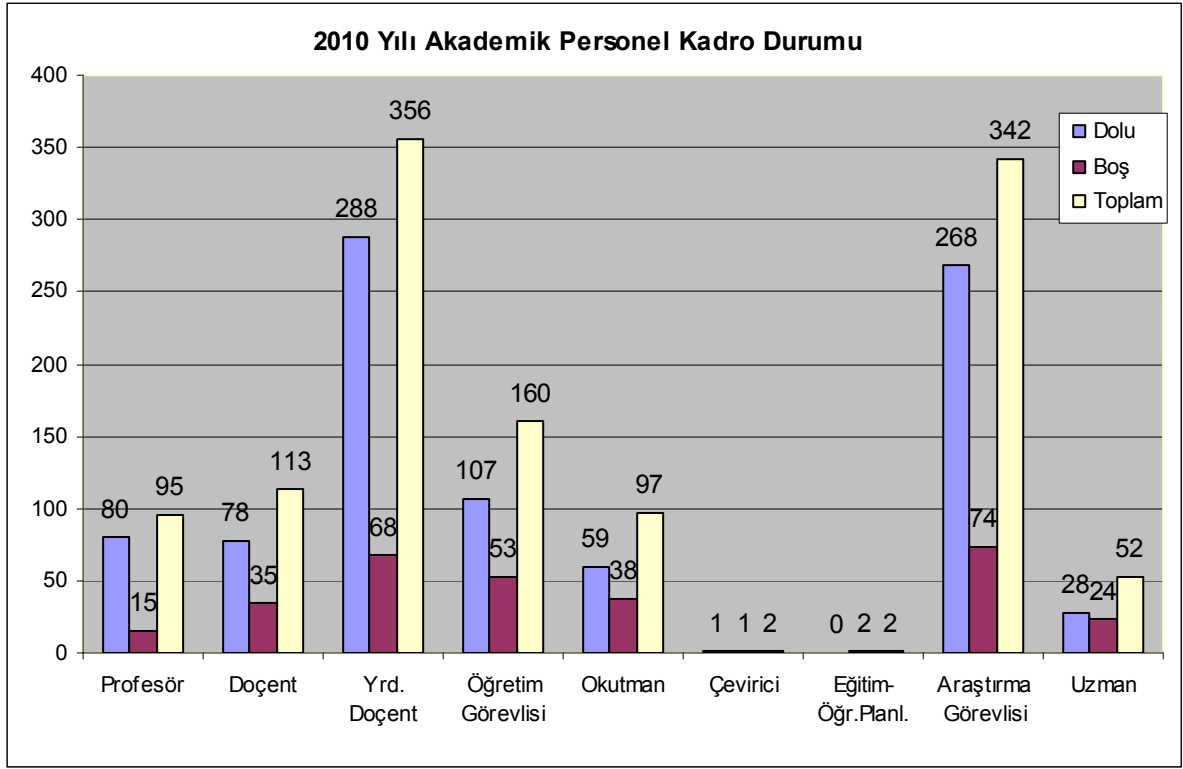
15	Nature
16	OCLC (Online Computer Library Center)
17	Oxford Journals Online
18	PsycArticles
19	ProQuest Digital Dissertations & Thesis
20	SAGE
21	Science Online
22	SportDiscuss
23	SpringerLink
24	The Cochrane
25	UptoDate
26	WDI (World Development Indicators Online)
27	Wiley Blackwell

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

2007-2010 Yılları Akademik Personelin Dolu-Boş Kadro Durumu

Ünvan	2007			2008			2009			2010		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	59	36	95	63	32	95	69	26	95	80	15	95
Doçent	46	97	143	52	61	113	69	44	113	78	35	113
Yrd. Doçent	229	67	296	257	99	356	273	83	356	288	68	356
Öğretim Görevlisi	94	96	190	103	57	160	102	58	160	107	53	160
Okutman	51	46	97	56	41	97	58	39	97	59	38	97
Çevirici	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Eğitim-Öğr. Planlamacısı	-	2	2	-	2	2	-	2	2	-	2	2
Araştırma Görevlisi	264	78	342	298	64	342	291	51	342	268	74	342
Uzman	27	25	52	25	27	52	28	24	52	28	24	52
Toplam	771	448	1219	835	384	1219	891	328	1219	909	310	1219

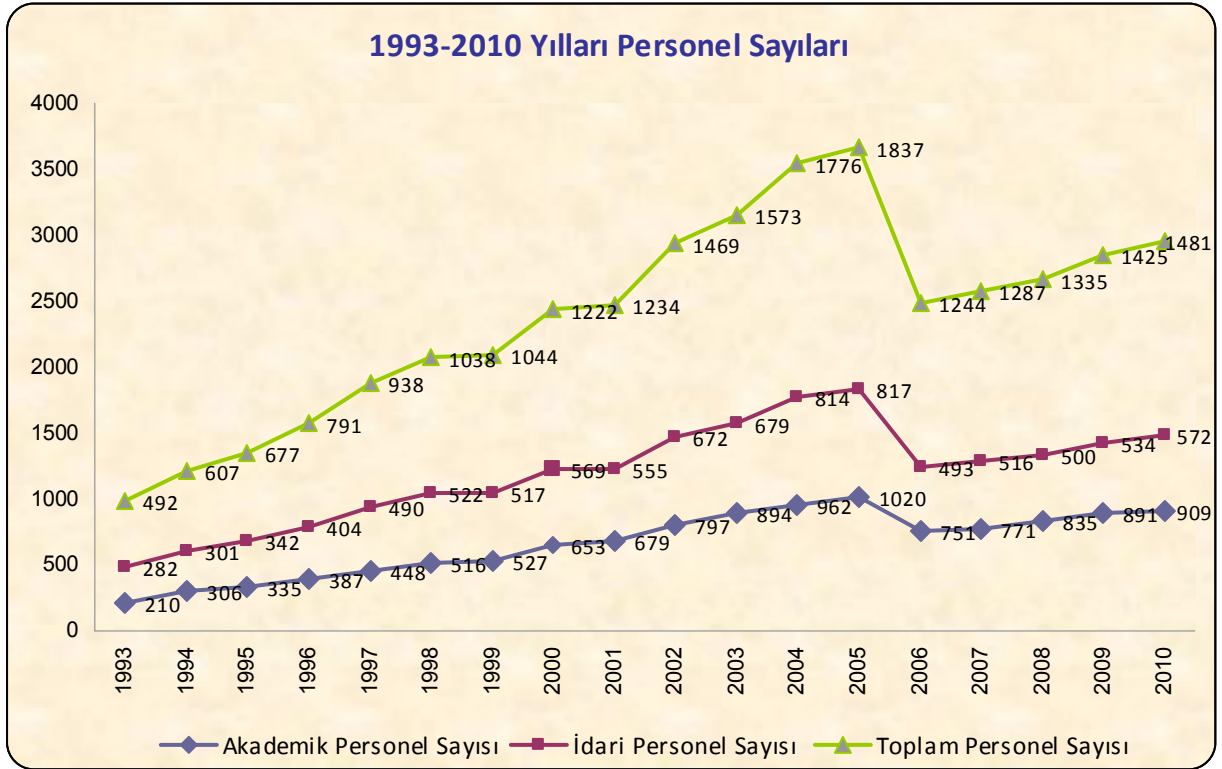


Akademik Personelin Üniversitemiz Birimlerine Göre Dağılımı

Birim	Profesör	Doçent	Yrd.Doç.	Öğr.Gör.	Okutman	Arş.Gör.	Uzman	Çevirici	E.Ö.P.	TOPLAM
Eğitim Fakültesi	8	16	74	25		47				170
Fen-Edebiyat Fakültesi	24	24	48	3		39	3			141
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	9	12	39	1		29	1			91
Tıp Fakültesi	30	15	46			107	5			203
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	5	6	24	1		17				53
Güzel Sanatlar Fakültesi			2							2
Diş Hekimliği Fakültesi		1	3							4
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	1	2	14	3		10	1			31
Kemal Demir Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Y.O.			4	4		6	1			15
Bolu Sağlık Y.O.	1		6	3		6				16
Bolu Meslek Y.O.	2		10	33						45
Gerede Meslek Y.O.			7	20						27
Mudurnu Süreyya Astarıcı Meslek Y.O.		2	11	7						20
Mengen Meslek Y.O.				6						6
Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Y.O.										
Fen Bilimleri Enstitüsü										
Sağlık Bilimleri Enstitüsü										
Sosyal Bilimler Enstitüsü						7				7
Rektörlük				1	59		17	1		78
TOPLAM	80	78	288	107	59	268	28	1	-	909

Akademik ve İdari Kadroların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	Akademik Personel Sayısı	İdari Personel Sayısı	Toplam Personel Sayısı
1993	210	282	492
1994	306	301	607
1995	335	342	677
1996	387	404	791
1997	448	490	938
1998	516	522	1038
1999	527	517	1044
2000	653	569	1222
2001	679	555	1234
2002	797	672	1469
2003	894	679	1573
2004	962	814	1776
2005	1020	817	1837
2006	751	493	1244
2007	771	516	1287
2008	835	500	1335
2009	891	534	1425
2010	909	572	1481



Not: 2006 yılındaki düşüşün nedeni 01.03.2006 tarih ve 5467 sayılı yasa ile Düzce Üniversitesinin Üniversitemizden ayrılmasıdır.

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

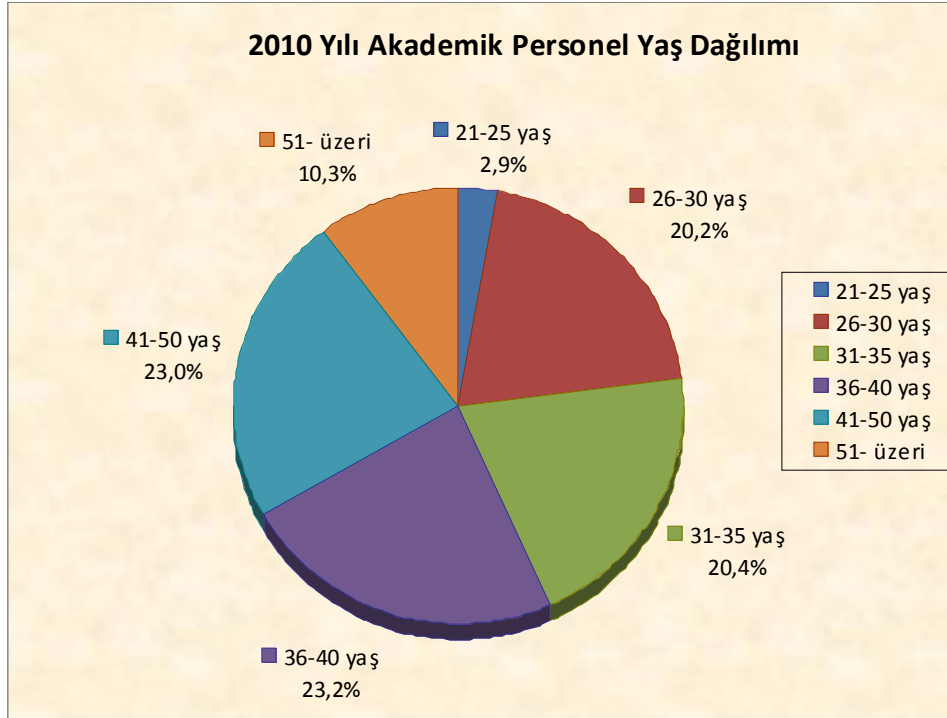
4.3- Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden kurumumuzda görevlendirilen 2 adet akademik personel bulunmaktadır.

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

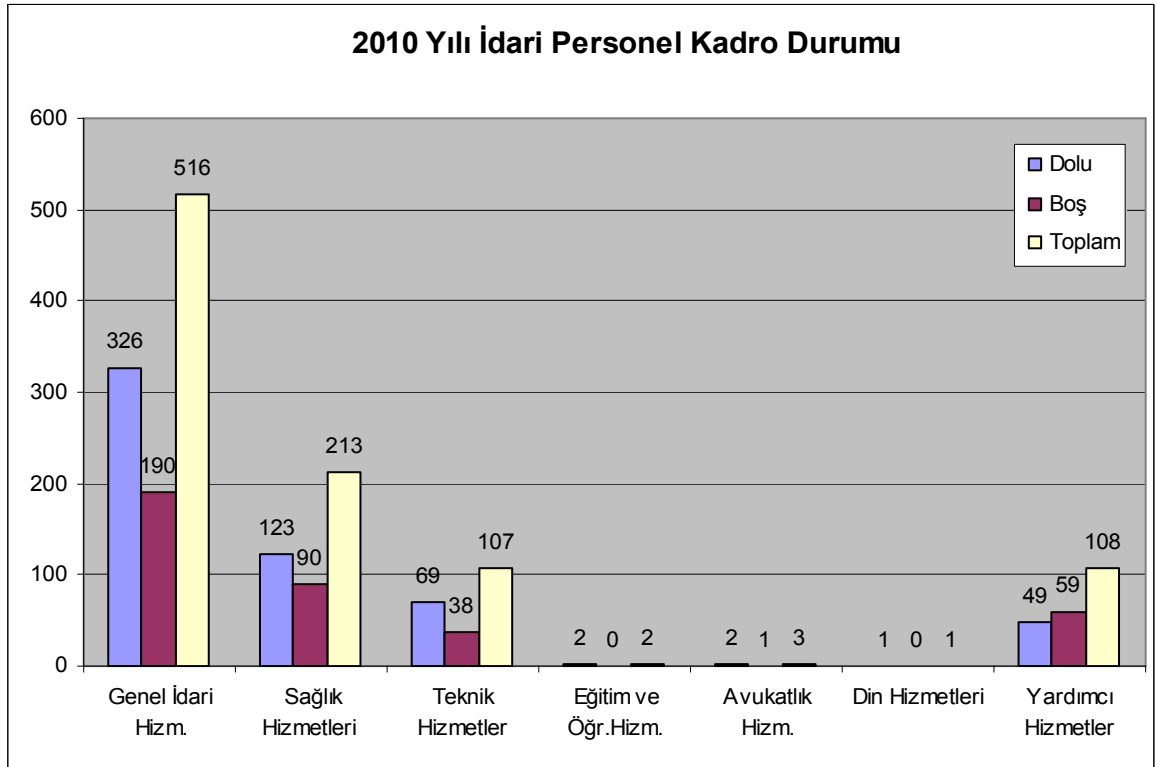
Yaş Durumu	2007		2008		2009		2010	
	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%
21-25 yaş	34	4	39	5	36	4,0	26	2,9
26-30 yaş	187	24	209	24	206	23,1	184	20,2
31-35 yaş	160	21	162	19	183	20,5	185	20,4
36-40 yaş	176	23	198	24	195	21,9	211	23,2
41-50 yaş	148	19	156	19	183	20,5	209	23,0
51- üzeri	66	9	71	9	88	9,9	94	10,3
Toplam	771		835		891		909	



4.5- İdari Personel

2007-2010 Yılları İdari Personelin Dolu-Boş Kadro Durumu

Hizmet Sınıfı	2007			2008			2009			2010		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizm.	257	249	506	246	270	516	302	214	516	326	190	516
Sağlık Hizmetleri	115	93	208	106	104	210	113	97	210	123	90	213
Teknik Hizmetler	64	27	91	65	31	96	62	34	96	69	38	107
Eğ. ve Öğr. Hizm.	1	1	2	2	0	2	2	-	2	2	-	2
Avukatlık Hizm.	2	1	3	2	1	3	1	2	3	2	1	3
Din Hizmetleri		1	1	1	0	1	1	-	1	1	-	1
Yardımcı Hizm.	77	69	146	78	51	129	53	76	129	49	59	108
Toplam	516	441	957	500	457	957	534	423	957	572	378	950



Üniversitemiz Birimleri İdari Personel Dağılımı (Görev yerlerine göre)

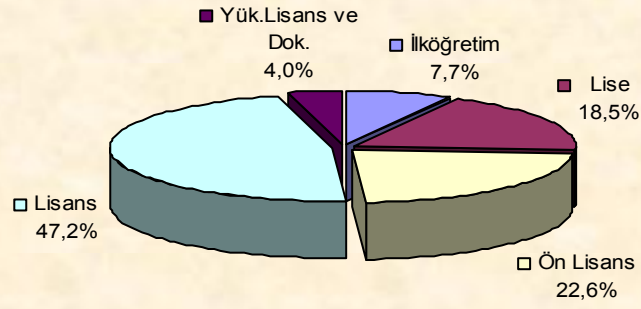
BİRİMLER	GİHS	SHS	THS	Av. HS	EÖ. HS	DHS	YHS	Toplam
Eğitim Fakültesi	15		1				2	18
Fen-Edebiyat Fakültesi	13		3					16
İktisadi ve İdari Bil.Fak.	14						1	15
Müh. Mimarlık Fak.	6		2				1	9
Güzel Sanatlar Fak.	3							3
Diş Hekimliği Fakültesi	1							1
İzzet Baysal Tıp Fak.	16						2	18
Sağlık Arş. ve Uyg. Merkezi	29	112	14			1	15	171
Beden Eğ. ve Spor Y.O.	7		3				1	11
Bolu Sağlık Y.O.	4						1	5
K.D.FizikTed.ve Reh. Y.O.	5	1					3	9
Bolu Turizm İşl.ve Otel.Y.O.	1							1
Yabancı Diller Yüksekokulu								-
Bolu Meslek Y.O.	17		2				6	25
Gerede Meslek Y.O.	15		1				2	18
Mudurnu Süreyya Astarıcı MYO.	7						1	8
Mengen Meslek Y.O.	5						1	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4							4
Fen Bilimleri Enstitüsü	2							2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2							2
Döner Sermaye İşl.Müdürlüğü	3							3
Rektörlük	157	10	43	2	2		13	227
Toplam	326	123	69	2	2	1	49	572

4.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

2007-2010 Yılları İdari Personelin Eğitim Durumu

Eğitim Durumu	2007		2008		2009		2010	
	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%
İlköğretim	56	10,9	51	10,2	45	8,4	44	7,7
Lise	146	28,3	126	25,2	115	21,5	106	18,5
Ön Lisans	123	23,8	118	23,6	116	21,7	129	22,6
Lisans	174	33,7	190	38,0	237	44,4	270	47,2
Yüksek Lisans ve Doktora	17	3,3	15	3,0	21	3,9	23	4,0
Toplam	516		500		534		572	

2010Yılı İdari Personel Eğitim Durumu

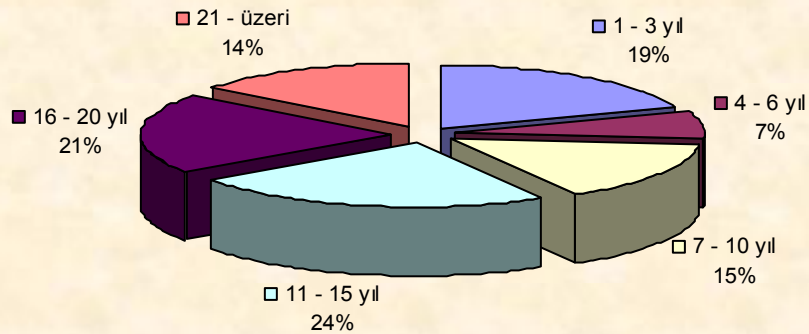


4.7- İdari Personelin Hizmet Süreleri

2007-2010 Yılları İdari Personelin Hizmet Süreleri

Hizmet Süreleri	2007		2008		2009		2010	
	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%	Kişi sayısı	%
1 - 3 yıl	76	15	47	9	81	15	111	19
4 - 6 yıl	87	17	87	17	59	11	40	7
7 - 10 yıl	74	14	65	13	90	17	88	15
11 - 15 yıl	170	33	147	30	130	24	134	24
16 - 20 yıl	43	8	81	16	100	19	117	21
21 - üzeri	66	13	73	15	74	14	82	14
Toplam	516		500		534		572	

2010 Yılı İdari Personelin Hizmet Süreleri



4.8- Sözleşmeli Personel ve İşçi

2010 Yılı Kadro Durumuna Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Sözleşmeli Personel (4/B)	95	8	103
Sürekli İşçiler	4	-	4
Geçici İşçiler	5	-	5

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Birim Adı	2008-2009		2009-2010	
	Öğrenci Sayısı	Mezun Sayısı	Öğrenci Sayısı	Mezun Sayısı
Fakülteler	10.603	2.029	11.114	1.876
Yüksekokullar	975	161	950	190
Enstitüler	818	203	799	202
Meslek Yüksekokulları	4.837	886	4.715	1.032
Toplam	17.233	3.279	17.578	3.300

5.1.2- Öğrenci Kontenjanları

2009/2010 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	2.923	2.868	74	% 98.12
Yüksekokullar	204	202	2	% 99.02
Meslek Yüksekokulları	725	661	64	% 91.17
Toplam	4.595	4.197	398	% 96.86

5.1.3- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Fakültelerine İlk 1000 İçinde Yerleşen Öğrenci Sayıları

FAKÜLTELER	2008	2009	2010
Eğitim Fakültesi	5	7	9

5.1.4- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Fakültelerine İlk 5000 İçinde Yerleşen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	2008	2009	2010
Eğitim Fakültesi	187	165	147
Tıp Fakültesi	3	1	3
Kemal Demir Fiz.Ted. ve Reh.YO	2	1	1
TOPLAM	192	167	151

5.1.5.-2009/2010 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Okulunda Açılan Ders Sayısı ve Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Açılan Ders Sayısı	Kayıtlı Öğrenci Sayısı
Eğitim Fakültesi	84	3.201
Fen Edebiyat Fakültesi	76	1.139
İktisadi ve İd.Bil.Fakültesi	95	2.055
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	5	114
Bolu Meslek Y.O.	49	1.843
Gerede Meslek Y.O.	21	265
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	4	316
Kemal Demir Fiz.Ted.ve Reh.Y.O.	2	43
TOPLAM	336	6.868

5.1.6- 2010 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Prog. Dağılımı				
Birim Adı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	96	32	29	157
Sosyal Bilimler Enstitüsü	494	71	110	675
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	44	-	15	59
Toplam	634	103	154	891

5.2- Sağlık Hizmetleri

Hastanemizde Magnetik Rezonans (MR), Bilgisayarlı Tomografi (CT), Ultrasonografi, Taş Kırma Ünitesi, Kemik Dansitometre, Tam Donanımlı Merkez Laboratuvarları, Endoskopi Üniteleri, Ekokardiyografi, İşitme Test Laboratuvarı, Patoloji Laboratuvarları, Acil Ünitesi, Adli Tıp gibi birimleri ile 35 Anabilim Dalına bağlı poliklinik ve kliniklerde sağlık hizmetleri en iyi ve en verimli şekilde sunulmaktadır.

2010 yılı içerisinde Erişkin ve Yeni Doğan Yoğun Bakımları, KVC Koroner Yoğun Bakım yatak sayıları artırılmış, Üroloji ve Kalp Damar Cerrahisi klinikleri kendi yerlerinde hizmete açılmıştır. Ayrıca Genetik laboratuvarı, Çocuk Hastalıkları 2.derece Yoğun Bakımı ve Çocuk EEG, Ağrı Polikliniği, Estetik ve Lazer Ünitesi, Nükleer Tıp (Onay bekleniyor), Girişimsel Radyoloji, Farmakogenetik (Proje aşamasında) gibi birimler de hizmete açılarak geniş bir hasta grubuna sağlık hizmeti verilmesi sağlanmıştır.



2010 Yılında hizmete sunulan yeni birimler ile birlikte; Hastanemizde 35 Anabilim dalına bağlı olarak 26 adet poliklinik ve yataklı hizmet veren bölüm bulunmaktadır. Hastanemizin kadro yatak sayısı 250 olup, Erişkin ve Yeni Doğan Yoğun Bakımları, KVC ara yoğun bakım, Çocuk Hastalıkları 2.derece Yoğun Bakımları ile birlikte fiilen 283 hasta yatağı kullanılmaktadır.

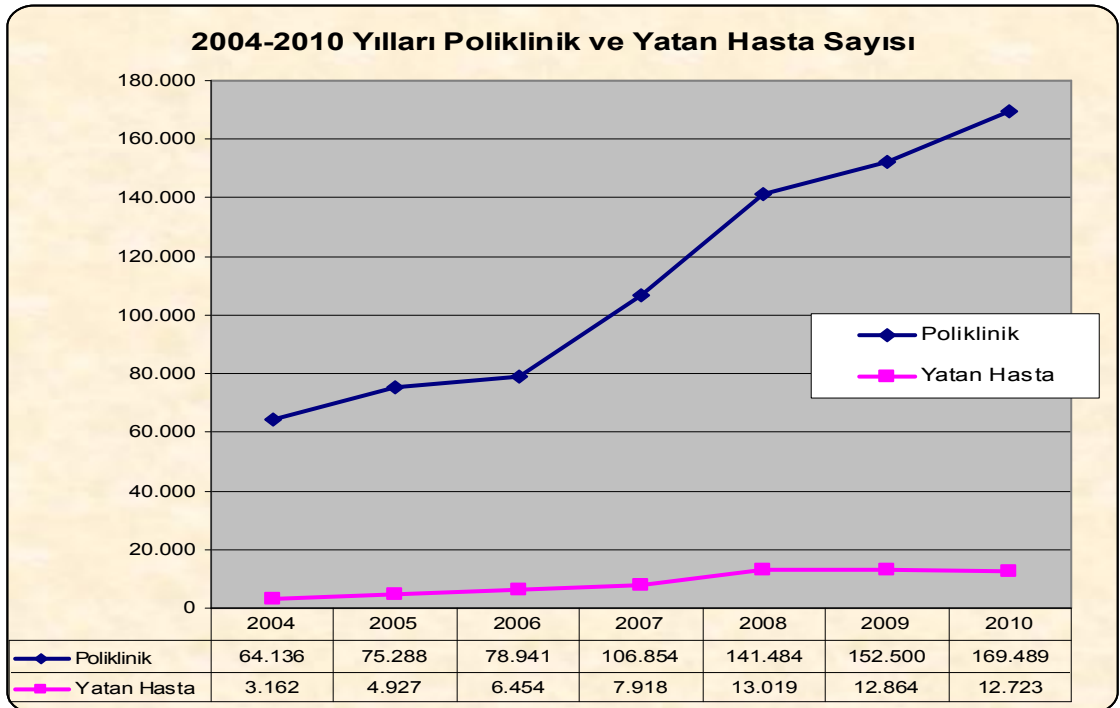


Poliklinik Sayıları

POLİKLİNİK ADI	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
İç Hastalıkları	7.158	9.306	9.370	10.917	17.684	19.448	12.514
Göz Hastalıkları	9.181	10.152	9.749	12.397	15.511	15.452	16.774
Cildiye	4.826	5.777	6.413	9.225	12.751	12.017	12.574
KBB	4.923	7.637	8.043	10.043	11.550	10.288	10.850
Kardiyoloji	5.619	6.294	6.469	7.643	9.911	9.131	10.372
Nöroloji	5.327	5.934	6.004	6.912	9.720	7.588	8.076
Ortopedi	3.088	3.172	4.021	6.784	8.840	9.331	10.292
Genel Cerrahi	2.825	3.314	2.856	4.391	7.677	6.636	6.110
Üroloji	3.745	3.766	3.517	5.071	7.623	7.671	7.819
Fizik Tedavi ve Reh.	2.014	1.867	1.672	3.346	5.798	5.027	5.108
Kadın Hast. Doğum	6.071	6.163	5.036	3.990	5.588	6.546	8.612
Psikiyatri	653	2.464	4.522	4.542	4.932	6.001	6.622
Çocuk Hastalıkları	3.712	4.072	4.513	4.957	4.875	4.225	5.316
Beyin Cerrahi			463	2.528	4.639	5.647	5.116
Göğüs Hastalıkları	2.138	2.290	2.554	3.449	4.073	4.489	4.658
Kalp-Damar Cer.	1.376	1.439	1.428	2.210	3.199	3.270	3.566
Enfeksiyon Hastalıkları	1.258	1.173	1.175	1.689	2.722	2.779	2.914
Plastik Cerrahi		219	732	1.303	1.765	1.587	2.117
Acil				5.018	1.356	13.044	14.004
Acil Çocuk							721
Adli Tıp							342
Algoloji/Ağrı Pol.							39
Çocuk Cerrahisi	2	1	213	361	716	1.080	873
Çocuk Göğüs Hast.							12
Çocuk Nörolojisi							382
Endokronoloji							2.987
Gastroenteroloji							3467
Nefroloji							1.375
Romatoloji							4.821
TIBBİ GENETİK					163	744	587
Göğüs Cerrahisi					142	364	404
Anesteziyoloji	220	248	191	78	124	135	65
Toplam	64.136	75.288	78.941	106.854	141.484	152.500	169.489

Yatan Hasta Sayıları

SERVİS ADI	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Kardiyoloji	783	875	995	1.273	1.663	2.003	1.922
İç Hastalıkları	264	481	824	626	1.242	1.624	506
Göz Hastalıkları	537	804	712	979	1.079	1.130	1.065
KBB	235	637	794	910	1.049	1.069	727
Üroloji	372	591	656	635	871	1.094	1.086
Genel Cerrahi	201	295	278	461	718	664	666
Ortopedi	106	195	380	621	713	926	742
İnksiyon Hastalıkları	59	50	108	125	555	548	313
Kadın H. Doğum	178	308	310	170	484	813	1.018
Göğüs Hastalıkları	52	83	300	366	408	519	425
Plastik Cerrahi		30	209	439	405	420	487
Çocuk Hastalıkları	125	265	325	416	399	339	375
Nöroloji	64	103	123	195	336	301	284
Kalp-Damar Cer.	147	127	107	188	241	248	195
Çocuk Cerrahisi			89	158	232	273	175
Çocuk Nörolojisi							40
Beyin Cerrahi			16	76	179	315	242
Cildiye	37	72	149	107	153	122	102
Anesteziyoloji		1	8	59	130	112	104
Fizik Tedavi ve Reh.	2	10	71	110	113	161	158
Acil							1.228
Göğüs Cerrahisi					37	113	83
Psikiyatri				3	4	70	144
Algoloji/ Ağrı Pol.							2
Endokronoloji							65
Gastroenteroloji							249
Nefroloji							240
Romatoloji							80
Toplam	3.162	4.927	6.454	7.918	13.019	12.864	12.723



Tüm sağlık ekibiyle Bolu ve yöre halkına hizmet veren Hastanemizde tedavi gören hasta sayısı her yıl artmaktadır. 2010 yılında toplam 169.489 hasta ayaktan, 12.723 hasta yatarak tedavi edilmiştir.

Tetkik Sayıları

GRUP	GRUP ISMI	2007	2008	2009	2010
BİYOKİMYA	LABORATUVAR	727.949	819.543	626.592	75.419
KAN BANKASI	KAN BANKASI	6.030	6.736		
MİKROBİYOLOJİ	BAKTERİYOLOJİ	51.984	43.427	15.268	
	GENETİK-MOLEKÜLER	1.203	1.488		
	HEMATOLOJİ	93.357	106.678		
	İMMÜNOLOJİ	58.492	61.965	3.119	
	MİKROBİYOLOJİ	4.135	2.331	13.194	11.915
PATOLOJİ	HİSTOPATOLOJİK İNCELEMELER	3.074	3.341		
	ÖZEL PATOLOJİK TETKİKLER	704	892	8.416	6.307
	SİTOLOJİK MATERYALLER	1.717	1.984		
RADYOLOJİ	BİLG. TOMOGRAFİ	7.042	7.361	7.082	6.949
	DOPPLER	2.558	2.818	2.789	11.631
	MR	1.724	4.513	5.604	5.705
	IVP	187	143		
	MAMMOGRAFI	1.139	1003		1.424
	RÖNTGEN (DİREKT, UP)	40.504	49618	47.128	42.842
	ULTRASON	12.876	11.983		
NÖROLOJİ	EMG	1161	1361	1.133	1.146
	EEG	631	779	545	604
	TOPLAM	1.014.675	1.125.824	730.870	163.942

5.3-İdari Hizmetler

5.3.1-Personelle İlgili Faaliyetler

2010 Yılında Yapılan Atamalar:

57 açıktan, 47 naklen olmak üzere toplam 104 akademik personelin ataması yapılmıştır.

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Açıktan	7	2	12	13	3	19	1	57
Naklen	5	1	20	2	-	18	1	47
Toplam	12	3	32	15	3	37	2	104

45 açıktan, 14 naklen, 1 yeniden ve 7 özelleştirme kapsamında naklen atama olmak üzere toplam 67 idari personelin ataması yapılmıştır.

	GİHS	SHS	THS	Av.H.S.	EÖHS	DHS	YHS	Toplam
Açıktan	28	13	4	-	-	-	-	45
Naklen	6	5	1	1	-	-	1	14
Yeniden	1	-	-	-	-	-	-	1
Özelleştirme	3	-	4	-	-	-	-	7
Toplam	38	18	9	1	-	-	1	67

2010 Yılında Yapılan Unvan Değişikliği:

53 öğretim elemanına akademik yükselme yaptıkları için unvan değişikliği yapılmıştır.

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Kişi
Doçent	Profesör	8
Yardımcı Doçent	Doçent	23
Öğretim Görevlisi	Yardımcı Doçent	6
Araştırma Görevlisi	Yardımcı Doçent	10
Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	2
Uzman	Yardımcı Doçent	1
Araştırma Görevlisi	Uzman	2
Uzman	Öğretim Görevlisi	1
Toplam		53

2010 yılında Yükseköğretim Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile 657 sayılı Kanunun genel hükümleri gereğince 44 idari personelin ünvan değişikliği yapılmıştır.

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Kişi
Sağ.Kült.ve Spor D.Bşk.	Bilgi İşlem D.Bşk.	1
Şube Müdürü	Sağ.Kült.ve Spor D.Bşk.	1
Şube Müdürü	Yurt Müdürü	1
Şef (Özelleştirme)	Şube Müdürü	1
Şef	Şube Müdürü	1
Teknisyen	Tekniker	1
Hemşire	Sağlık Memuru	2
Memur	Bilgisayar İşletmeni	17
Santral Memuru	Memur	1
Satınalma Memuru	Yurt Yönetim Memuru	1
Satınalma Memuru	Memur	1
Yurt Yönetim Memuru	Bilgisayar İşletmeni	1
Ambar Memuru	Bilgisayar İşletmeni	2
Sekreter	Bilgisayar İşletmeni	2
Şoför	Bilgisayar İşletmeni	1
Veznedar	Bilgisayar İşletmeni	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	Memur	1
Hizmetli	Memur	1
Hizmetli	Hastabakıcı	1
Kaloriferci	Teknisyen Yardımcısı	1
Sağlık Teknisyen Yardımcısı	Memur	1
Hastabakıcı	Sağlık Teknisyen Yardımcısı	1
Hastabakıcı	Teknisyen Yardımcısı	1
Hastabakıcı	Memur	1
Hastabakıcı	Hizmetli	1
Toplam		44

2010 Yılında Ayrılanlar:

85 akademik personel aşağıda belirtilen sebeplerle Üniversitemizden ayrılmıştır.

	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görev.	Okutman	Araş. Gör.	Uzm.	Toplam
Nakil	3	5	8	3	2	25		46
İstifa	1	2	3	2		11	1	20
Emekli	6		1	1				8
İlişik Kesme						10		10
Ü.Öğr.Mes.Çık.								
Vefat						1		1
Toplam	10	7	12	6	2	47	1	85

28 idari personel aşağıda belirtilen sebeplerle Üniversitemizden ayrılmıştır.

	GİHS	SHS	THS	Av.H.S	EÖHS	DHS	YHS	Toplam
Nakil Gidenler	11	7	1				1	20
Emekli	1						1	2
Ölüm								
İstifa	4	1						5
İlişigi Kesilen								
Ataması İptal Edilen								
Akademik Kadroya Geçenler			1					1
Toplam	16	8	2				2	28

Tıpta Uzmanlık Sınavını Kazananların Durumu:

2010 yılında;

TUS için istenen kontenjan sayısı : 36

TUS için verilen kontenjan sayısı : 27

Ataması yapılan personel sayısı : 25

2547 sayılı Kanunun 35 inci maddesi uyarınca Lisansüstü Eğitim Yapmak Üzere Görevlendirilen Araştırma Görevlileri: Üniversitemiz araştırma görevlilerinden 2010 yılı içerisinde lisansüstü eğitim yapmak üzere diğer üniversitelere giden 5 öğretim elmanı bulunmamaktadır. 13 öğretim elemanı ise eğitimlerini tamamlayarak Üniversitemizdeki görevlerine başlamışlardır.

2547 sayılı Kanunun 33.mad. Uyarınca Lisansüstü Eğitim Yapmak Üzere Yurtdışına Gönderilen Araştırma Görevlisi: Bulunmamaktadır.

2547 sayılı Kanunun 39.mad. Uyarınca Yurt içinde ve yurt dışında görevlendirme:

Üniversitemizden 2010 yılında YÖK burslu olarak yurt dışında kısa süreli (1-3 ay) Fen Edebiyat Fakültesinden 2 kişi, Tıp Fakültesinden 1 kişi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden 1 kişi olmak üzere toplam 4 öğretim elemanı görevlendirilmiştir.

Üniversitemizden 2010 yılında YÖK burslu olarak yurt dışında uzun süreli (1 yıl) Fen Edebiyat Fakültesinden 3 kişi, Eğitim Fakültesinden 1 kişi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden 2 kişi ve Bolu Meslek Yüksekokulundan 1 kişi olmak üzere toplam 7 öğretim elemanı görevlendirilmiştir.

Açıktan veya Naklen Atama için Müsaade Verilen Kadro Kontenjanları:190 sayılı Genelge Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 7'nci maddesi ve 25.12.2009 tarih ve 5944 sayılı 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22'nci maddesine göre, 2010 yılında kamu kurum ve kuruluşlarının atama yapabilecekleri toplam kadro sayılarının kamu kurum ve kuruluşları itibarıyla dağılımı, kullanımı ve diğer hususlar Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakan ve Maliye Bakanının birlikte teklifi üzerine Başbakanlık Makamının onayı ile **40** adet idari kadro kontenjanı Üniversitemize tahsis edilmiştir.

Bununla birlikte 25.12.2009 tarihli ve 5944 sayılı 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22'nci maddesinde de;“(1) 13.12.1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşları; serbest memur kadrolarına 2009 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil sonucu ayrılan memur sayısının % 50'sini geçmeyecek şekilde açıktan veya diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından nakil suretiyle atama yapabilir hükmüne istinaden yukarıda belirtilen şekilde 2009 yılında Üniversitemizden ayrılan **36** idari personel bulunduğundan **18** adet idari kadro kontenjanı bu yolla 2010 yılında kullanılmak üzere Üniversitemize tahsis edilmiştir.

Özelleştirme kapsamında Üniversitemize Yerleştirilen Personel: 2010 yılında Üniversitemize özelleştirme kapsamında 2 Teknisyen, 2 Tekniker, 1 Programcı, 1 Veznedar ve 1 Memur olmak üzere 7 kişinin ataması yapılarak görevlerine başlamışlardır.

5.3.2- Barınma Hizmeti

Üniversitemiz yurtlarında 2009/2010 eğitim-öğretim yılında 911 kişilik kapasiteye sahip kız öğrenci yurdunda 911 öğrenci, 202 kişilik kapasiteye sahip erkek öğrenci yurdunda 202 öğrenci kalmıştır. Ayrıca maddi durumu iyi olmayan 43 kız, 10 erkek olmak üzere toplam 53 öğrencimize de ücretsiz barınma imkânı sağlanmıştır.



5.3.3- Mediko Tarafından Verilen Sağlık Hizmeti



2009-2010 eğitim-öğretim yılında ailesinin hiçbir sosyal güvencesi olmayan 488 öğrencimize sağlık kartesi verilmiş olup, bu öğrencilerin ilaç, tedavi ve sağlık malzemesi giderleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının elde ettiği öz gelirlerden karşılanmıştır. 2010 yılında öğrenci tedavi, ilaç ve sağlık malzemesi gideri 84.728,49 TL'dir.

2010 Yılı Sağlık Merkezleri Faaliyetleri

Tıbbi Poliklinik Başvurusu	Akademik ve İdari Personel	Öğrenci
Merkezi/Şehir Kampüsü Sağlık Merkezi	3.654	6.897
Diş Polikliniği	293	607
Laboratuvar	256	551
Toplam Hasta Sayısı	4.203	8.055

5.3.4- Kültürel ve Sportif Hizmetler

- Özel step ve aerobik kursları verilmektedir.
- Hentbol, Basketbol ve Voleybol dersleri ve özel kurslar verilmektedir.
- Dağcılık ve Kayak Merkezi: Kartalkaya mevkiinde yer alan Üniversitemize tahsisli 7 dönüm arazi üzerindeki Kayak Merkezi, Üniversitemiz öğrencilerinin yanında diğer üniversite öğrencilerine de kayak ve dağcılık eğitimi hizmeti verilmektedir.
- 2010 yılında Üniversitemiz Kültür Merkezinde konferans, panel, seminer, toplantı, sempozyum, söyleşi, tören vb. çeşitli konularda toplam 609 etkinlik yapılmış, bu etkinliklere 57.256 katılımcı iştirak etmiştir.
- Üniversitemizde Öğrenci Toplulukları Yönergesine uygun olarak oluşturulan 61 Öğrenci Topluluğu vardır. Bu toplulukların kültürel ve sportif faaliyetlerinde gerekli destek Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının elde ettiği öz gelirlerden sağlanmıştır.



Öğrenci Toplulukları

1. Akut Topluluğu
2. Avrupa Öğr. Topluluğu
3. Alternatif Öğrenci Topluluğu
4. Atatürkçü Düşünce Topluluğu
5. Bilimsel Araştırma Topluluğu
6. Biyoloji Araşt. Ve Doğal Hayatı Kor. Topluluğu
7. Bisiklet Topluluğu
8. Bilgi Teknolojileri Topluluğu
9. Beşiktaşlılar Topluluğu
10. Çağdaş Yaşamı Destekleme Topluluğu
11. Çevre Topluluğu
12. Dağcılık ve Kaya Tırmanışı Topluluğu
13. Doğa Bilimleri Topluluğu
14. Eşli Danslar Topluluğu
15. Eğitimci Düşünce Ve Gençlik Topluluğu
16. Ekolojik Yaşam Topluluğu
17. Fotoğraf Topluluğu
18. Fenerbahçeliler Topluluğu
19. Fizik Tedavi ve Reh. Topluluğu
20. Galatasaraylılar Topluluğu
21. Genç Sanatlar Topluluğu
22. Gıda Topluluğu
23. Güzel Sanatlar Topluluğu
24. G24. enç Müzisyenler Topluluğu
25. Genç Kalemler Topluluğu
26. Havacılık ve Doğa Sporları Topluluğu
27. Kitap Topluluğu
28. İktisat Topluluğu
29. İşletme Topluluğu
30. İzci Topluluğu
31. İlk Yardım Topluluğu
32. Kimya Topluluğu
33. Kuzey Kafkas Halk Dansları Topluluğu
34. Kolektif Basın ve Felsefe Atölyeleri Topluluğu
35. Kültür Edebiyat Sanat ve İletişim Topluluğu
36. Matematik Topluluğu
37. Moders Dans Topluluğu
38. Mimarlık Topluluğu
39. Mekatronik Topluluğu



40. Özel Eğitim Topluluğu
41. Okul Öncesi Eğitimi Topluluğu
42. Psikoloji Öğrencileri Topluluğu
43. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Topluluğu
44. Sinema ve Düşün Topluluğu
45. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu
46. Spor Yöneticiliği Topluluğu
47. Su Sporları Topluluğu
48. Sosyoloji Topluluğu
49. Tıp Öğrencileri Topluluğu
50. Tiyatro Topluluğu
51. Toplum Gönüllüleri Topluluğu
52. Trabzonsporlular Topluluğu
53. Türk Dünyası Topluluğu
54. Uluslar arası İlişkiler Topluluğu
55. Türk Halk Oyunları ve Halk Müziği Top.
56. Yaratıcı Drama Topluluğu
57. Türkçe Pınarı Topluluğu
58. Türk Kültürünü Araştırma Topluluğu
59. Türk Mısır Topluluğu
60. Uzak Doğu Sporları Topluluğu
61. Yenilikçe Fikirler Topluluğu

2009-2010 Üniversiteler arası hentbol, futbol, okçuluk, basketbol, voleybol, kaya tırmanışı, masa tenisi, dağ tırmanışı, bilek güreşi, karate, tenis, halk oyunları, jimnastik, atletizm, taekwon-do branşlarında Üniversite Sporları Federasyonu tarafından spor müsabakaları düzenlenmiştir. Ayrıca üniversite içi masa tenisi, satranç, dart, futbol, basketbol ve voleybol dallarında müsabakalar yapılmıştır.

Giderleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının elde ettiği öz gelirlerden karşılanan kültür ve spor faaliyetlerin 2010 yılı gideri toplamı 202.060,32 TL'dir.

5.3.5. Sosyal Tesis ve Anaokulu

Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Tesisinde, 3'ü süit oda olmak üzere 114 yatak kapasiteli toplam 57 oda, 150 kişilik restaurant, oyun salonu ve TV izleme salonu vardır. Turizm Otelcilik bölümü öğrencileri için uygulama merkezi olan tesis çeşitli sosyal aktiviteler, kongre ve toplantılar için 2010 yılında 9.720 kişiye hizmet verilmiştir.

İ.B.Uygulama Anaokulunda 1 personel, 1 öğretmen, 1 bakıcı anne ile personelimiz çocuklarına tam gün hizmet verilmektedir. 2009/2010 eğitim öğretim yılında 12 öğrencimize hizmet verilmiştir.

2010 yılı Sosyal Tesis Gelirleri	: 399.845,54 TL.
2010 yılı Sosyal Tesis Giderleri	: 283.693,25 TL.
2010 yılı Anaokulu ve Kreş Gelirleri	: 14.210,00 TL.
2010 yılı Anaokulu ve Kreş Giderleri	: 9.906,84 TL.

5.3.6. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz yerleşkelerinde öğrenci ve personel yemek hizmeti Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca 4734 sayılı Kanuna göre ihale yoluyla karşılanmaktadır. 2010 yılında ihaleye çıkılmış, ihale sözleşme bedeli 2.094.500 TL olarak gerçekleştirilmiştir.

2010 Yılı Aylara Göre Yemek Sayısı Dağılımı

Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
28.616	53.240	89.008	64.099	35.571	16.867	22.760	46.88	14.808	53.27	62.506	46.612

5.3.7. Personel Taşıma Hizmetleri

Bolu'ya uzaklığı yaklaşık 15 km olan Gököy yerleşkesine personelimizin ulaşımını sağlamak amacıyla 2010 yılında 14 araçla 330.400,00 TL sözleşme bedelli Personel Taşıma Hizmeti ihalesi gerçekleştirilmiştir.

5.3.8. Özel Güvenlik Hizmetleri

Toplam 272.521 m² kapalı, 3.182.702 m² açık alana sahip olan Üniversitemizde güvenliğin sağlanması için 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun gereği ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında 2010 yılında 93 kişilik 1.538.017,00 TL sözleşme bedelli Özel Güvenlik Hizmeti satın alınmıştır.

5.3.9. Temizlik Hizmetleri

Yine 2010 yılında Üniversitemizde açık ve kapalı alanlardaki temizlik hizmetinin sağlanması için 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında 2.076.400,00 TL. sözleşme bedelli 102 kişilik Malzemeli Genel Temizlik ve Malzemesiz Kaloriferçilik Hizmeti satın alınmıştır.

5.3.10. Diğer Hizmetler

Üniversitemize 2010 yılında gelen-giden evrak sayıları ile Senato ve Yönetim Kurulu toplantı sayıları aşağıda belirtilmiştir:

Gelen Evrak Sayısı	: 15.855
Giden Evrak Sayısı	: 11.973
Senato Toplantı Sayısı	: 15 (toplam 191 karar sayısı)
Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	: 27 (toplam 320 karar sayısı)

5.4. Mali Hizmetler

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca aşağıda belirtilen mali hizmetlere ilişkin işlemler ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür.

5.4.1- 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun Uygulanmasına İlişkin İşlemler

5018 sayılı Kanun, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve Bütçe Uygulama Tebliği hükümlerine uygun olarak, Ayrıntılı Finansman Programının hazırlanması ve vize edilmesi, ödeneklerin serbest bırakılması, ödenek aktarma işlemleri, ödenek ekleme işlemleri ile öz gelirlerin takibi ve ödeneğe bağlanması işlemleri gerçekleştirilmiştir.

5.4.2- 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Sonuçları

Abant İzzet Baysal Üniversitesinin 2010 yılı bütçe gelir ve gider gerçekleştirmeleri ve geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi ile ilgili bilgilere Raporun III. bölümünde detaylı olarak yer verilmiştir.

5.4.3- Üniversitenin 2011-2013 Dönemi Bütçesinin Hazırlanması

2010 yılında bütçe hazırlama ile ilgili yasal sürecin başlamasıyla, orta vadeli program, orta vadeli mali plan, bütçe çağrısı ve eki bütçe hazırlama rehberi, yatırım genelgesi ve eki yatırım programı hazırlama rehberinde belirtilen genel ilkeler, standartlar, hesaplama yöntemleri, bunlara ilişkin olarak kullanılacak cetveller, tablolar, diğer bilgi ve açıklamalar doğrultusunda bütçe hazırlama çalışmaları yapılmıştır.

2009 yılından itibaren yükseköğretim kurumlarında bütçe hazırlık ve uygulama sürecinde yeni bir bütçeleme anlayışına geçilmiş, yükseköğretim kurumlarının bütçeleme düzeyi farklılaştırılarak, harcama birimlerinin ayrı ayrı gösterildiği birim (başkanlık, fakülte, yüksekokul vb.) esaslı bütçeleme yerine ödeneklerin toplu olarak tertiplendiği kurum esaslı bütçelemeye geçilmiştir. Buna göre Üniversitemiz 2011-2013 yıllarını kapsayan bütçe teklifleri tek bir kurumsal kod altında kurumsal sınıflandırmanın III ve IV'üncü düzeyinde **(00.01 Üst yönetim, idari ve akademik birimler)** hazırlanıp e-bütçe sistemine girilerek Maliye Bakanlığına gönderilmiş, yatırım bütçesi de DPT'ye sunulmuştur. Daha sonra Maliye Bakanlığı ve DPT bütçe uzmanları ile Üniversitenin yetkilileri arasında yapılan görüşmeler sonucunda gelir ve gider tekliflerimize son şekli verilmiş ve onay aşamasına gelinmiştir.



Yasal sürecin sonunda 6091 sayılı 2011 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu 31.12.2010 tarih ve 27802 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanarak 01.01.2011 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

5.4.4- 2010 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunun Düzenlenmesi

5018 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine istinaden, Üniversitemiz 2010 yılı bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerimizi kapsayan 2010 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu düzenlenerek Temmuz ayında kamuoyuna açıklanmıştır.

5.4.5- Yatırım Değerlendirme Raporlarının Hazırlanması

5018 sayılı Kanununun 25 inci maddesi gereğince, Üniversitemizin 2009 Yılı Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Sayıştay'a, Maliye Bakanlığına, DPT Müsteşarlığına ve YÖK'e gönderilmiştir.

Üniversitemizin 2010 Yılı Yatırımlarının I.Dönem (Mart sonu), II.Dönem (Haziran sonu) ve III.Dönem (Eylül sonu) itibariyle gerçekleştirmelerini gösteren İzleme ve Uygulama Raporları da ait oldukları dönemlerde hazırlanarak DPT'ye ve YÖK'e gönderilmiştir.

Ayrıca yatırım raporlarının elektronik ortamda izlenmesi amacıyla 2008 yılında Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanarak uygulamaya konulan Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemine de bu raporlar dönemler itibariyle girilmiştir.

5.4.6- Personel Maaş ve Yük Hesabı Verileri

2010 yılında Kurumumuzda istihdam edilen memur, öğretim elemanı, sözleşmeli personel (657/4-B'li) ile sürekli ve geçici işçi personelin yararlandığı zam ve tazminatlara, mali ve sosyal haklara ilişkin bilgiler Başkanlığımızca konsolide edilerek e-bütçe sistemindeki Maaş ve Yük Hesabı Modülüne veri girişi yapılmak suretiyle Maliye Bakanlığına iletilmiştir.

5.4.7- 2010 Yılı İç Kontrol Faaliyetleri

Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür. Yapılan çalışmalarda aşağıdaki yol haritası izlenmiştir.

- Kamu idarelerinin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması, izlenmesi ve geliştirilmesi için Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce hazırlanarak 04.02.2009 tarih ve 4005/1205 sayılı yazısı ekinde sunulan "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi" dikkate alınarak Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Eylem Planı hazırlık çalışmalarına 14.04.2009 tarihinde Rektörlük Makamı bilgilendirilerek başlanmıştır.
- İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturulmuştur.
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sekreteryası ve iç denetim biriminin danışmanlık desteğiyle, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu yoğun mesai harcayarak yaptığı çalışmalar sonucunda "Abant İzzet Baysal Üniversitesi İç Kontrol Standartları Eylem Planı" hazırlanmış ve 21.7.2009 tarihinde üst yöneticinin onayına sunulmuştur.
- Üst yöneticinin onayını müteakip Eylem Planı 31.07.2009 tarihinde Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Eylem Planındaki eylemlerin hayata geçirilmesi amacıyla 2010 yılının Haziran ayında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu üyeleri güncellenerek Rektör Yardımcısı Başkanlığında Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Eylem Planı çerçevesinde çalışma süreci başlatılmıştır. Eylem Planında ön görülen kurullar oluşturuldu. Personel Daire Başkanlığı bünyesinde Eğitim Şube Müdürlüğü, Genel Sekreterlik bünyesinde İstatistik Birimi ve yönerge taslakları hazırlandı.

5.4.8- 2010 Yılı Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

2010 yılında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde yürütülmüştür. Buna göre;

▪ Usul ve esasların 17. maddesi gereği taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarından tutarı mal ve hizmet alımları için bir milyon Türk Lirasını, yapım işleri için iki milyon Türk Lirasını aşanlar kontrole tabi olduğundan, 2010 yılında bir adet yapım işi (Kampus Altyapı-1) ihale dosyası ile 2011 yılı için ihalesi yapılan temizlik ve özel güvenlik hizmet alımlarının ön mali kontrolü yapılmıştır.

▪ Usul ve esasların 20, 23, 24 ve 25 inci maddeleri gereği kadro dağılım cetvelleri, geçici işçi pozisyonları, yan ödeme cetvelleri, sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri de ön mali kontrole tabi tutulmuştur.

2010 yılında ön mali kontrol sonucu uygun görüş verilmeyen herhangi bir mali işlem olmamıştır.

5.4.9- Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Faaliyetleri

Üniversitemizde muhasebe hizmetleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının dört alt biriminden biri olan Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğüne 3 odada (muhasebe servisi, satınalma tetkik servisi ve personel giderleri tetkik servisi) ve minimum sayıda personelle yürütülmektedir. Buna göre;

Muhasebe Servisinde Yürütülen İşlemler:

1- Muhasebe Kayıt ve İşlemleri

2010 yılında, gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, emanet işlemlerinin yapılması ve diğer mali işlemlerin kayıt altına alınması ve raporlanması gibi muhasebe hizmetleri, muhasebe yetkilisinin sorumluluğunda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği, Muhasebe Yetkilisi Adaylarının Eğitimi, Sertifika Verilmesi ile Muhasebe Yetkililerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Taşınır Mal Yönetmeliği ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür.

Giderlerin ödenmesi aşamasında ödeme emri belgesi ve eki belgeler, 5018 sayılı Kanununun 61 inci maddesinde belirtilen yetki çerçevesinde ve yasal süresi içinde kontrol edilmiştir. Ödemeler nakit mevcuduna, ödemede öncelik durumuna ve muhasebe kayıtlarına alınma sırasına göre yapılmıştır.

	2007	2008	2009	2010
Yevmiye Sayısı	10.277	11.991	14.491	11.749

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere; 2007, 2008 ve 2009 yılları yevmiye sayıları artarken 2010 yılında azalmıştır. Üniversitemizde yeni kurulan birimler her yıl çoğalmakla birlikte 5510 sayılı Kanunla personelin tedavi giderlerinin (hastane, eczane ve yolluk) Sosyal Güvenlik Kurumunca karşılanması nedeniyle yevmiye sayısı geçen yıla göre azalmıştır.

2- Bütçe Kesin Hesabının Hazırlanması

Üniversitemizin 2009 yılı Kesin Hesap Raporu, 5018 sayılı Kanunun 42 nci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 26.4.2006 tarihli ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir.

Kesin hesap cetvel ve belgeleri, bütçe uygulamasına esas muhasebe kayıtları dikkate alınarak hazırlanmış ve 2010 yılı Mayıs ayında Bakan ve üst yönetici tarafından imzalanmış olarak dört nüsha halinde Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Kesin Hesap Kanunu tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonunda ve Genel Kurulda Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu tasarısı ile birlikte karara bağlanacağından, Üniversitemiz kesin hesap cetvelinden 25 adet TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına, 5 adet de Sayıştay Başkanlığına Ekim ayının ilk haftasında gönderilmiştir.

3- Mal Yönetim Dönemine İlişkin İşlemler

Taşınır işlemlerine ilişkin muhasebe kayıtları; Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğince çıkarılmış ilgili muhasebe düzenlemeleri ve 5018 sayılı Kanunun 44 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 18.1.2007 tarihli ve 26407 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Taşınır Mal Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında, 5018 sayılı Kanunun 42 nci maddesi (g) fıkrası çerçevesinde hazırlanan Üniversitemize ait taşınır malların kaydı, muhafazası ve kullanımı ile yönetim hesabı 2009 mali yılı kesin hesabı ile verilmiştir.

4- Raporlama İşlemleri

2009 mali yılı yönetim dönemi hesabı süresi içinde çıkartılarak 2010 yılı Mart ayı içinde Sayıştay Başkanlığı Kesin Hesap Grup Şefliğine gönderilmiştir.

5- Gelirlerin tahakkuku ile gelir ve alacakların takip işlemleri

Üniversitemize ait muhtelif gelirlerle ilgili işlemler, 5018 sayılı Kanunun 61 inci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3.Mükerrer Resmi Gazete yayımlanan Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür.

Ayrıca birimlerce tarh ve tahakkuku yapılan muhtelif kamu alacaklarına ilişkin işlemler de mevzuatına uygun olarak yapılmıştır.

Satınalma Tetkik Servisinde Yürütülen İşlemler:

2010 yılında harcama birimlerinden gelen ihale kapsamındaki satınalma ve hakediş evrakları, doğrudan temin kapsamındaki ön ödeme ve satınalma evrakları, DMO kredileri, elektrik, su, telefon, doğalgaz ödemeleri ile tedavi giderleri (hastane ve eczane) gibi giderlerin hak sahiplerine ödenmesi aşamasında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 61 inci maddesinde belirtilen yetki çerçevesinde ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ;

- Yetkililerin imzası,
- Ödemeye ilişkin ilgili mevzuatında sayılan belgelerin tamam olması,
- Maddi hata bulunup bulunmadığı,
- Hak sahibinin kimliğine ilişkin bilgiler

kontrol edilmiştir. 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre ve yasal süresi içinde yapılan bu kontrollerde tespit edilen hata veya eksiklikler düzeltilmek üzere ödeme emri ve eki belgeler gerekçesiyle birlikte ilgili harcama yetkilisine iade edilmiş, hataları düzeltilen veya eksiklikleri giderilen evraklar say2000i sistemine girişi yapılarak muhasebe yetkilisince ilgililere ödenmiştir.

Bilimsel Araştırma Projeleri, TÜBİTAK, Santez, AB Hibe ve Erasmus projelerinin ayrı ayrı proje hesaplarında kayıtları tutulmuş, evrakları tetkik edilerek say2000i sistemine girişi yapılmış ve muhasebe yetkilisince ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

Personel Giderleri Tetkik Servisinde Yürütülen İşlemler:

2009 yılından önce, Üniversitemizin toplam 28 harcama biriminde memur ve öğretim elemanı kadrolarında çalışan personelin maaş tahakkukları, Rektörlük personeli için Personel Daire Başkanlığınca, diğer 17 birim personeli için de kendi mutemetliklerince yapılmakta iken, 2009 yılından itibaren tüm Üniversite birimlerinin maaş tahakkukları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından say2000i otomasyon sisteminde hazırlanmaya başlanmıştır.

Her ayın maaş verileri say2000i sistemine girildikten sonra yapılan hesaplama sonucu oluşan maaş bordrosu, kesinti listeleri, ödeme emri gibi maaş evraklarının çıktıkları harcama birimlerinde Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)'nden alınıp, e-bütçeden düzenledikleri ödeme emri belgesi ile birlikte gerçekleştirme görevlileri ve harcama yetkililerinin imzasından sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca gerekli kontroller yapılarak say2000i sisteminden onay aşaması ve muhasebeleştirme işlemlerinden sonra ilgililerin alacakları banka hesaplarına gönderilerek ödeme gerçekleştirilmektedir.

2010 yılında toplam 1481 personele maaş tahakkuku gerçekleştirilen bu serviste personele yapılan ek ders, fazla mesai ve yolluk gibi diğer ödeme evraklarının tetkik ve ödeme işlemleri de yürütülmüştür.

5.4.10- Stratejik Planlama İle İlgili Çalışmalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca hazırlanarak yürürlüğe konulan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu çerçevesinde Üniversitemiz 2009-2013 Stratejik Planı hazırlanmış olup DPT Müsteşarlığınca kabul edilmiştir.

5.4.11- 2009 Yılı İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

2010 yılında, 5018 sayılı Kanunun 41 inci maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Üniversitemiz 2009 yılı Faaliyet Raporu hazırlanarak Sayıştay'a, Maliye Bakanlığına ve YÖK'e gönderilmiş, ayrıca internette de kamuoyuna duyurulmuştur.

5.5. Satınalma İşlemleri

2010 yılında Üniversitemizin her türlü mal ve hizmet alımı ile yapım işlerine yönelik ihtiyaçları, bütçe ödenekleri doğrultusunda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ikincil mevzuatı çerçevesinde açık ihale ve pazarlık ihale usülleri, kanunun istina maddesi (DMO gibi) ve limitler dahilinde doğrudan temin yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarımız çeşitli ihtiyaçlarını kendilerine tahsis edilen bütçe ödeneklerinden karşılamış, Üniversitenin tüm birimlerine yönelik cari ve yatırım ihtiyaçları ise İdari ve Mali İşler, Sağlık Kültür ve Spor ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlıklarınca gerçekleştirilmiştir. 2010 yılında destek birimlerince yapılan alımlar aşağıda belirtilmiştir.

5.5.1- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca yapılan Alımlar:

Açık İhale Usulüyle Yapılan Mal Alımları

S.No	İhale Adı	Tutar (TL)
1	Diş Hekimliği Fak. Cihaz Alımı	755.592,00
2	Mühendislik Mimarlık Fak. Makine Bölümü Cihazı Alımı	23.305,00
3	Mühendislik Mimarlık Fak. Elektrik Bölümü Malzeme Alımı	40.040,00
4	Bilgi İşlem İnternet Server Donanım ve Yazılım Alımı	312.464,00
5	Bilgi İşlem Telefon Santrali Kapasite Artırım Don. ve Yazılım Alımı	33.924,00
	Toplam	1.165.325,00

Açık İhale Usulüyle Hizmet Alımları

S.No	İhale Adı	Tutarı (TL)
1	2011 yılı için 12 Aylık Malzemeli Genel Temizlik İhalesi.	2.182.951,62
2	2011 yılı için 12 Aylık Özel Güvenlik İhalesi	1.688.551,68
3	2011 yılı için 12 Aylık Personel Taşıma İhalesi	357.540,00
4	2011 yılı için Akaryakıt İhalesi.	135.582,00
5	2011 yılı için Araç Kiralama İhalesi	73.278,00
6	2011 yılı Öğrenci İşleri Otomasyon Kullanımı Bakım ve Onarım Hizmet Alımı.	165.200,00
	Toplam	4.603.103,30

4734/3. e bendine Göre Satın Almalar

S.No	İhale Adı	Tutar (TL)
1	Demirbaş Mal/Malzeme Alımı (DMO Kredisi)	590.822,00
2	Demirbaş Mal/Malzeme Alımı (DMO Kredisi)	188.887,00
3	Demirbaş Mal/Malzeme Alımı (DMO Kredisi) Diş Hekimliği Fakültesi Cihaz Alımı	162.574,00
4	Diş Hekimliği Fak. İçin Endüstri Meslek Lisesinden Malz. Alımı	39.898,00
5	Endüstri Meslek Lisesinden Malzeme Alımı (Kütüphane ,Evrak kayıt ve diğer)	29.972,00
	Toplam	1.012.153,00

Diğer Hizmet Yoluyla Satın Almalar

S.No	Hizmet Alımları	Tutar (TL)
1	Doğalgaz Faturaları Ödemesi	1.189.977,00
*	Doğalgaz Fatura Ödemesi-SKS D.Bşk. ödenen	*100.000,00
2	Elektrik Faturaları Ödemesi	1.034.967,00
*	Elektrik Faturası Ödemesi -SKS D.Bşk. ödenen	*90.000,00
3	Telefon Faturaları Ödemeleri	22.287,00
4	Temizlik hak ediş Ödemesi	1.668.011,00
*	Temizlik hak ediş Ödemesi-SKS D.Bşk. ödenen	*408.389,00
5	Özel Güvenlik hak ediş Ödemesi	1.538.017,00

6	Araç Kiralama hak ediş Ödemesi	41.630,00
7	Personel Taşıma hak ediş ödemesi	330.400,00
8	Akaryakıt Faturaları Ödemesi	133.233,00
9	Akademik ve İdari Personel Alımı İlanı Faturaları Ödemesi	21.960,00
10	Öğrenci işleri otomasyonu bakım onarımı	51.035,00
11	İhale İlanları İçin KİK ve Diğer Gazete Kuruluşlarına Ödemeler	46.754,00
12	Araç Muayene, Ruhsat İşlemleri ve sigorta ücreti	8.494,00
13	Evrak kayıt pul kontör alımı	25.000,00
14	Asansör Bakım ve Onarım Faturaları Ödemesi	14.007,00
	Genel Toplam	6.125.772,00 *598.389,00 6.724.161,00

* Sağlık, Kültür ve Spor D. Başkanlığının bütçesinden ödenen tutar.

Ayrıca 2010 yılında Üniversitemize bağlı birimlere doğrudan temin yoluyla 414.691,62-TL.'lik mal ve hizmet satın alınmıştır.

5.5.2- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılan Alımlar:

Açık İhale Usulüyle Yapılan Mal Alımları

S.No	İhale Adı	Tutar (TL)
1	Yüzme Havuzu Fitness Salonu Donanım Malzemesi Alımı	93.408,80
2	Kuru Gıda ve Et İhalesi	42.572,30
3	27 Kalem Eğitim Maketi İhalesi	65.897,10
	Toplam	201.878,20

Açık İhale Usulüyle Hizmet Alımları

S.No	İhale Adı	Tutar (TL)
1	Yemek Hizmeti	1.496.000,00
2	Yemek Hizmeti	598.500,00
3	2010 yılı mezuniyet töreni ihalesi	24.780,00
	Toplam	2.119.280,00

Ayrıca 2010 yılında Üniversitemize bağlı birimlere ve öğrencilerimize yönelik doğrudan temin yoluyla 947.664,45-TL. lik mal ve hizmet satın alınmıştır.

5.5.3- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca yürütülen Üniversitemizin 2010 yılı Yatırım Programında yer alan Yatırım Projeleri:

Sıra No	PROJE ADI	Harcama (TL)
1	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	275.813,20
2	Kampüs Altyapısı Projesi	3.803.521,58
3	Merkezi Derslikler ve Birimler (Merkezi Amfi)	4.051.757,59
4	Merkezi Derslikler ve Birimler (Güzel Sanatlar Fak.)	3.265.665,39
5	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi(Gerede Kapalı Spor Salonu)	165.758,49
6	Büyük Onarım Projesi	1.505.444,15
7	Kamulaştırma Projesi	1.845.544,21

- Üniversitemize, Merkezi Derslikler ve Birimler yatırım projesi bünyesinde; Merkezi Amfi (Kongre Merkezi), Güzel Sanatlar Fakültesi binaları tamamlanmıştır.



Güzel Sanatlar Fakültesi



Kongre Merkezi

- Hayırsever işadamı Yaşar Çelik tarafından yaptırılan Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu binası tamamlanmıştır.





- Kampus yolu duble yola çevrilmiş, Gölköy baraj yolu ayrılarak 480 metresi asfaltlanmıştır.
- Karaköy köprüsü önünde döner kontrollü kavşak yapılmıştır.
- DSİ kanalları üstünde 2 adet kanal geçiş menfezi yapılmıştır.
- Yüzme havuzu karşısına döner kavşak yapılmış, döner kavşak ile yüzme havuzu arkasından kreşe yol bağlantısı tamamlanmıştır.
- Yüzme havuzu karşısına yapılan döner kavşak ile yüzme havuzu arkasından

Bağışçılar Vakfı tarafından inşaatı devam eden ve Üniversitemize bağışlanan uygulama anaokulu yol bağlantısı tamamlanmış, uygulama anaokulu ile yüzme havuzu arasında otopark yapılmıştır.



- Şehir kampüsünde bulunan eski Fizik Tedavi Y.O.binası onarılarak Diş Hekimliği Fakültesi açılmıştır.



- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri yatırım projesi kapsamında Gerde Kapalı Spor Salonu binası inşaatına başlanmıştır.



5.6. Hukuki Faaliyetler

A.İ.B.Ü. Hukuk Müşavirliği 2010 Sonu İtibariyle Dava Dosyaları Durumu

ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ DAVA DOSYALARI																					
	86-91	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	TOPLAM (1986-2010)
TOPLAM	27	33	21	39	32	37	22	45	37	22	63	34	48	61	67	106	61	53	72	76	956
DEVAM EDEN	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	10	7	22	28	59	69	199
SONA EREN	27	33	21	39	32	36	22	45	37	22	63	34	46	60	57	99	39	25	13	7	757
Lehe Hitam	15	32	15	35	20	28	19	40	29	17	20	21	17	35	39	26	28	24	10	7	477
Aleyhe Hitam	12	1	6	4	12	8	3	5	8	4	42	8	22	13	8	17	4	1	3	0	181
Devren Hitam *	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	7	12	10	56	7	0	0	0	99
BAŞARI ORANI**	56%	97%	71%	90%	63%	78%	86%	89%	78%	81%	32%	72%	44%	73%	83%	60%	88%	96%	77%	100%	72%

* Dosya devri Düzce Üniversitesine yapılmıştır. Devren hitam Düzce Üniversitesine devredilen dosya sayısıdır.
** Başarı oranında Devredilen dosyalar hesaba katılmamıştır. Başarı oranı, lehe sonuçlanan dosyaların, devredilen hariç sona eren dosyalara oranını ifade eder.

A.İ.B.Ü. Hukuk Müşavirliği 2010 Sonu İtibariyle İcra Takiplerinin Durumu

ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ İCRA TAKİP DOSYALARI	
	TOPLAM
Toplam Kayıtlı Dosya	638
Devam Eden	76
Sona Eren	105
Devredilen	457

5.7. Danışmanlık hizmeti sunma ve bilgilendirme faaliyetleri

Danışmanlık faaliyetleri genellikle problem çözme çalışmaları üzerine yoğunlaşmak ve idareye değer katmakla alakalıdır. Bu kapsamda, faaliyet dönemi için herhangi bir konuda danışmanlık talebi olmaması nedeniyle, iç denetim programında planlı danışmanlık faaliyetlerine yer verilmemiş ve kaynak ayrılmamıştır. Ancak, Üniversitenin faaliyet konularına ilişkin olarak zaman zaman sözlü danışmanlık hizmeti sağlanmış olup, çeşitli konular hakkında yazılı görüş verilmesi, komisyonlara üye olarak katılım sağlanması ve idare bünyesinde yapılan çalışmalara destek verilmesi gibi konularda yapılan danışmanlık faaliyetlerine ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Sıra No	İç Denetim Birimince Yapılan Danışmanlık Faaliyetinin İçeriği
1	Avrupa Birliğince finanse edilen proje hk.
2	5902 sayılı Kanun çerçevesinde Sivil Savunma Uzmanlarının idari statüleri hk.
3	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi binasının Üniversitemize bağışlanmasıyla ilgili protokol hk.
4	Termal su satış abonesi sözleşmesi hk.
5	Mezuniyet sonrası düzenlenmesi planlanan etkinlikler hk.
6	Üniversitemiz ile Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü arasında yapılması planlanan protokol hk.
7	İptal edilen bilimsel araştırma projesi hk.
8	Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde yapılan çalışmalara danışmanlık desteği verilmesi

Danışmanlık Faaliyetleri/İnceleme Raporları			
Sıra No	Niteliği	İç Denetçi	Raporun Tarihi/Sayısı
1	Danışmanlık Faaliyetleri	Adnan KILIÇ Ali Rıza KARSLI Nejdet YILDIRIM	06.05.2010 (1143-1146-1294)/1
2	Danışmanlık Faaliyetleri	Adnan KILIÇ Ali Rıza KARSLI	25.06.2010 (1143-1146)/2
3	Danışmanlık Faaliyetleri	Ali Rıza KARSLI Nejdet YILDIRIM	04.08.2010 (1143)/3 (1294)/2
4	Danışmanlık Faaliyetleri	Adnan KILIÇ	25.10.2010 1146/3
5	Danışmanlık Faaliyetleri	Adnan KILIÇ	09.11.2010 1146/4

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da mevzuatın öngördüğü danışmanlık hizmeti sunma fonksiyonu çerçevesinde mali konularla ilgili üst yöneticiye, harcama yetkililerine ve ilgili tüm personele sözlü ya da yazılı bilgilendirme yaparak uygulamaya açıklık getirici ve yönlendirici danışmanlık desteği vermiştir.

5.8. Sivil Savunma Faaliyetleri

Sivil Savunma Uzmanımız tarafından fakülte, yüksekokul ve diğer birimlere doğal afet sırasında alınması gereken tedbirler hakkında eğitim verilmiştir. Yine, Sivil Savunma Uzmanlığımız ve Bolu İtfaiye Müdürlüğü işbirliği içerisinde Rektörlük Personeline yangın tatbikatı yaptırılmıştır.



6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemizde faaliyetlerin, etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamı sağlanmıştır.

2010 yılında, bütçeyle ödenek tahsis edilen, Özel Kalem, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları, Enstitüler, Fakülteler ve Yüksek Okullar olmak üzere toplam 29 harcama birimimizin en üst yöneticileri harcama yetkilisi, görevlendirdikleri kişi ya da kişiler de gerçekleştirme görevlisi olarak iş ve işlemlerini, planlanmış amaçlar doğrultusunda, mevzuata uygun bir şekilde yetki ve görev sorumlulukları çerçevesinde gerçekleştirmişler, harcama yetkilileri bu güvenceyi birim faaliyet raporlarının ekinde yer alan İç Kontrol Güvence Beyanları ile de beyan etmişlerdir.

6.1. Atama süreci:

Üniversitemizde istihdam edilen personelin atama karar ve işlemleri;

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi olarak akademik kadrolarda görev yapacak personel alımı ilan yoluyla yapılmaktadır. Atamaları açıktan veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarından naklen atama şeklinde ve Rektör onayı ile yapılmaktadır.

- İdari kadroda görev yapan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince istihdam edilmektedir. Atamaları açıktan veya nakil yoluyla ve Rektör onayı ile yapılmaktadır. Açıktan atamalar ÖSYM tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı sonuçlarına göre yapılmaktadır.

- Ayrıca 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilmek ve tam zamanlı olarak 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar”ın Ek Madde-2/b Fıkrasına göre Sözleşmeli Personel çalıştırılmaktadır.

6.2. Satın alma ve ihale süreci:

Üniversitemizin kullanımında bulunan her türlü kaynaktan karşılanan mal veya hizmet alımları ile yapım işlerinin ihaleleri 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülmektedir.

Harcama birimleri ihtiyaçlarının temini ile ilgili iş ve işlemlerini, bütçe ödenekleri, giderin türü, yaklaşık maliyeti, kanuni süreler ve benzeri unsurları göz önüne alarak, doğrudan temin veya ihale usulüyle gerçekleştirmektedirler. Satın alma ve ihale sürecinde görevli kişi veya komisyonlarca gerekli tüm kontroller yapılarak süreç tamamlanmaktadır.

Ayrıca Üniversitemiz Aktivite Merkezinde bulunan işyerlerinin kiralama işlemleri 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

6.3. Harcama öncesi kontrol süreci:

2010 yılında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde yürütülmüştür.

D- Diğer Hususlar

Bu bölümde yukarıda yapılan açıklamalara ilaveten başkaca açıklanacak bir husus yoktur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

01.01.2009 tarihinde yürürlüğe giren “Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı”nda yer alan stratejik amaç ve hedefler aşağıda belirtilmiştir.

Amaç 1 : Üstün nitelikli eğitim vermek.

Amaç 2 : Üstün nitelikli araştırma yapılmasını sağlamak.

Amaç 3 : Eğitimde ve araştırmada disiplinlerarası etkileşimi artırmak.

Amaç 4 : Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik anlamda saygın bir şekilde tanınmak.

Amaç 5 : Nitelikli bireyler yetiştirmek.

Amaç 6 : Engelli öğrencilerimizin eğitim öğretimini kolaylaştıracak fiziki donanımı ve gerekli bilinci üniversitemizde oluşturmak.

Amaç 7 : Kendi kaynaklarını geliştirmek, araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetlerini sunmak.

Amaç 8 : Toplumsal hizmet ve yaşam boyu eğitim.

Amaç 9 : Çalışan memnuniyetini artırmak.

Amaç 10: Akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, katılımcılığı özendirilen, şeffaf bir yönetim anlayışını benimsemek.

Amaç 11: Paydaşlar ile iletişim ve işbirliği alt yapısına sahip olmak.

Amaç 12: Çevre sorunlarına çözüm üretmek ve çevre duyarlılığını artırmak.

Amaçlar, Hedefler, Stratejiler	Hedeflenen Ölçütler	Yıllar
AMAÇ 1: Üstün nitelikli eğitim vermek. Hedef 1.1. Önlisans ve lisans programlarını geliştirmek Stratejiler: 1.1.1. Her birimin eğitim programlarının çağın gereklilikleri doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi 1.1.2. Yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda yeni eğitim programlarının açılması Hedef 1.2. Gelişmiş eğitim donanımlarına ve enformasyon teknolojilerine sahip olmak, kullanımını yaygınlaştırmak Stratejiler: 1.2.1. Birimlerin bilgisayar laboratuvarı, yerel ağlara ve internete erişim vb. bilgiye ulaşmayı ve kullanmayı kolaylaştıracak alt yapı donanımlarının geliştirilmesi 1.2.2. İlgili akademik birimler tarafından (örneğin Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitim Bölümünden) destek alarak öğretim teknolojisi ve bilgisayar teknolojilerinin öğretim ortamlarında kullanımı konusunda teknik destek sağlanması	Kablosuz internet erişim sisteminin yaygınlaştırılması	2008-2010 2008-2013

1.2.3. Yazılı ve dijital ortamda bilgiye ulaşmak için kütüphane olanaklarının ve uluslararası kütüphanelerle on-line bağlantılarının artırılması	Üniversite ve araştırma merkezi kütüphanelerine bağlantı sayısı artımı 1adet/yıl	2008-2013
1.2.4. Ders kitabı yayın faaliyetlerini arttırmak üzere gereken fiziki koşulların (matbaa olanakları, teknik donanımı vs) iyileştirilmesi		2008-2013
Hedef 1.3. Mekân standartlarının kalitesini yükseltmek		
Stratejiler:		
1.3.1 Üniversitenin mevcut fiziki master planının değişen koşullara göre geliştirilmesi	Master planın geliştirilmesi	2008-2009
1.3.2 Öncelikleri belirleyerek birimlerin bina ve eğitim mekânlarının yeniden üretilmesi ve/veya standartlarının geliştirilmesi	Planlama çalışmalarının yürütülmesi	2008-2011
1.3.3 Öğrencilerin eğitim dışı gereksindiği sosyo-kültürel bina ve mekânların yaratılması ve geliştirilmesi	Mekân standartlarındaki iyileştirme oranı %15	2008-2013
Hedef 1.4. Lisansüstü programları geliştirmek		
Stratejiler:		
1.4.1 Tezli yüksek lisans programlarının niteliğini geliştirmeye yönelik olarak,		
1.4.1a Anabilim dalları altında çağın gereklilikleri doğrultusunda lisansüstü programlarının açılmasının desteklenmesi	Yeni programların oluşturulması yönünde planlama çalışması	2008-2009
1.4.1b Yüksek lisans tezlerinin sosyo-ekonomik ve teknik içeriğinin önceliğinin yerel ve küresel ölçekteki sorunlara çözüm üretmeye yönelik olmasının desteklenmesi	Desteklenen tez sayısındaki artış %2/yıl	2008-2013
1.4.1c Yüksek lisans tezlerinin üniversitede sürdürülen araştırma projeleri ile ilişkilendirilmesinin desteklenmesi		
1.4.2 Mesleki yeterliliğin artırılması amacıyla tezsiz yüksek lisans programlarının yaygınlaştırılarak geliştirilmesi	Programların niteliğinin artırılması	2008-2013
1.4.3 Doktora programlarının uluslararası düzeyde araştırmacı yetiştirmesi çerçevesinde,	Uluslararası projelerden üretilen tez sayısı artışı 1ad/yıl	2008-2013
1.4.3a Doktora programlarının çağın bilimsel yönelimleri doğrultusundaki alanlarda oluşmasının desteklenmesi	Program çalışmalarının planlanması	2008-2010
1.4.3b Bilim alanları arasındaki bütünleşmeleri dikkate alan tez konularının ve öğretim elemanları arasındaki işbirliğinin desteklenmesi	İkinci danışman sayısındaki artış %2/yıl	2008-2013
1.4.3c Doktora tezlerinin üniversite dışı fonlardan yararlanılabilecek şekilde projelendirilmesinin desteklenmesi	Üniversite dışı destek alan tez sayısındaki artış %4/yıl	2008-2013
1.4.3d Doktora tezlerinin uluslararası bilimsel projelerle ilişkilendirilmesi ve bu alanlardan bilgi ve maddi kaynak sağlayacak biçimde fonlanmasının desteklenmesi	Uluslararası projelere katılım oranındaki artış %2/yıl	2008-2013

<p>1.4.3e Uluslararası bütünleştirilmiş doktora programlarının geliştirilmesinin desteklenmesi</p>	<p>Yurtdışı bütünleştirilmiş programlara katılım sayısı 1 adet/yıl</p>	<p>2008-2013</p>
<p>AMAÇ 2: Üstün nitelikli araştırma yapılmasını sağlamak.</p> <p>Hedef 2.1. Akademik personel planlaması yapmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>2.1.1 Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet gibi fonksiyonları birimler düzeyinde göz önüne alarak öncelikli gelişme ve akademik personel ihtiyaç alanlarının belirlenmesi</p> <p>2.1.2 Akademik personel gereksinimlerinin ders yükü ve araştırma verimliliği gibi parametreler dikkate alınarak planlanması</p> <p>2.1.3 Öncelikli araştırma alanlarında üstün nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesi ve teminine yönelik planlama yapılması</p> <p>Hedef 2.2. Araştırma personeli teminine çeşitlilik getirmek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>2.2.1 Yurtiçi ve yurt dışı kaynaklardan doktora sonrası araştırmacı personel temin edilmesi</p> <p>2.2.2 Araştırma proje finansmanı ile istihdam edilen araştırma personeli sayısının artırılması konusunda proje sahiplerinin teşvik edilmesi</p> <p>Hedef 2.3. Ortak kullanıma açık bir araştırma alt yapısı kurmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>2.3.1 Birimlerin bir araya gelerek ortak kullanılacak donanımları saptamaları ve bunlara uygun mekanların taşınması gereken teknik özellikleri yapı işleri ve mimarla birlikte tasarımıları</p> <p>2.3.2 Merkezi Laboratuvar Projesi çerçevesinde gerekli laboratuvar binasının ve öncelik verilen donanımın üniversiteye kazandırılması için yatırım bütçelerinin 2008'den başlayarak etkili olarak kullanılması</p> <p>Hedef 2.4. Enstitülerin araştırma hedef ve politikaları geliştirmeleri ve tez üretimini ve tez ürünlerinin artışını desteklemeleri</p> <p>Stratejiler:</p> <p>2.4.1. Enstitü ve Enstitü Anabilim Dallarının önceliklerini, hedef ve politikalarını geliştirmek üzere bir mekanizma kurmaları</p> <p>2.4.2. Konulan hedeflerin gerçekleştirme düzeylerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi sistematığının oluşturulması</p> <p>2.4.3. Tez çalışmalarının yayına dönüşmesini, araştırma çıktı/ sonuçlarını desteklemek üzere ödül programlarının geliştirilmesi</p>	<p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Doktora sonrası araştırmacı sayısı 2 adet /yıl</p> <p>Gerekli komisyonun kurulup çalışması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p>	<p>2008-2009</p> <p>2008-2009</p> <p>2008-2009</p> <p>2009-2013</p> <p>2008 Mart sonu</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2009</p> <p>2008-2009</p>

<p>AMAÇ 3: Eğitimde ve araştırmada disiplinlerarası etkileşimi artırmak</p> <p>Hedef 3.1. Birimler arasında işbirliği sağlamak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>3.1.1. Eğitim-Öğretim programlarında öğrencilerin farklı alanlarda ders alabilmelerine olanak veren esnekliğin sağlanması</p> <p>3.1.2. Bölümlerin çift anadal ve yandal öğrenci sayılarının ve başarılarının izlenmesi ve gerekli istatistiklerin tutularak bu programlara devam eden öğrenci sayısının toplam bölüm öğrenci sayısına oranı cinsinden hedefler belirlenmesi.</p> <p>3.1.3. Bölümler tarafından diğer bölüm ve fakültelerin öğrencilerine verilen lisans ve lisansüstü dersler hakkındaki istatistiklerin tutulması ve yeni hedefler belirlemede kullanılması.</p> <p>3.1.4. Lisans programlarında farklı bölümlerden öğrencilerin ortak bir proje çerçevesinde grup çalışması yapmalarının desteklenmesi</p> <p>Hedef 3.2. Disiplinlerarası araştırmaları desteklemek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>3.2.1. Üniversite ve akademik birimler düzeyinde disiplinlerarası araştırma faaliyet ve çıktı/sonuçlarının istatistikler oluşturularak izlenmesi ve değerlendirilmesi, bu konuda üstün performans ve/veya gelişme gösteren birimlere destek verilmesi.</p> <p>3.2.2. AİBÜ'nün araştırma potansiyeli, bilim ve teknolojideki gelişmeler ve toplumun gereksinimleri göz önüne alınarak disiplinlerarası araştırma faaliyetlerinin örgütlenmesi; yeni araştırma grup ve birimlerinin oluşması yönünde değerlendirmeler yapılması ve öneriler geliştirilmesi.</p>		<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>
<p>AMAÇ 4: Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik anlamda saygın bir şekilde tanınmak.</p> <p>Hedef 4.1. Birimlerin ulusal ve uluslararası tanınırlılık ve eşdeğerliliklerini sağlamak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>4.1.1 Birimlerin hem ulusal hem uluslararası akreditasyon çalışmalarının hızlandırılması</p> <p>4.1.2 Birimlerdeki eğitim programlarına yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerden öğrenci ve öğretim üyesi katılımının artırılması</p> <p>Hedef 4.2. Araştırma ürünlerinin niceliğini ve niteliğini arttırmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>4.1.1 Bilim ve Teknoloji alanlarındaki “ulusal öncelikli” araştırmaların belirlenmesine ve desteklenmesine ağırlık verilmesi</p> <p>4.1.2 Uluslararası indekslerde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının artırılması</p> <p>4.1.3 Etki faktörü yüksek olan dergilerde yayın sayısının artırılması</p>	<p>Akredite birim sayısındaki artış 1 birim / yıl</p> <p>Programa katılım oranındaki artış %2/yıl</p> <p>Yayın sayısındaki artış %5/yıl</p>	<p>2009-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>

<p>4.1.4 Akademik değerlendirmelerde yayınlara yapılan atıf sayısına verilen önemin artırılması</p> <p>4.1.5 Araştırma faaliyetlerinde disiplinler arası sinerjinin artırılması</p> <p>4.1.6 Uluslararası araştırma projelerine katılımın artırılması</p> <p>4.1.7 Uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısının artırılması</p> <p>4.1.8 Sorgulayıcı ve yaratıcı düşünceye öncelik verilmesi ve teşvik edilmesi</p> <p>Hedef 4.2. Araştırma sonuçlarını uygulamaya dönüştüren çalışmalarını arttırmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>4.2.1 Patent almaya yönelik yenilikçi faaliyetleri arttırmak için araştırma projelerinin ve lisansüstü tezlerin ürün ve süreç geliştirmeye yönelik olmasının desteklenmesi</p> <p>4.2.2 Endüstriyel Ar-Ge faaliyetlerinin ve KOBİ destekli araştırma projelerinin sayısının artırılması</p> <p>4.2.3 Üniversite bünyesinde Teknokent kurmak</p>	<p>Artış 1 kişi/yıl</p> <p>Alınan patent sayısındaki artış 3 adet/yıl</p> <p>Araştırma projeleri sayısındaki artış %2/yıl</p>	<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2009</p>
<p>AMAÇ 5: Nitelikli bireyler yetiştirmek</p> <p>Hedef 5.1. Öğrenci gelişimini desteklemek</p> <p>Stratejiler :</p> <p>5.1.1 Sorgulayan, araştıran, analiz-sentez yapabilen, yenilikleri izleyen bireyler yetiştirmek üzere</p> <p>5.1.1a Temel derslerin uygulamalarla bağlantı kurularak verilmesinin özendirilmesi</p> <p>5.1.1b Laboratuvar ve atölye çalışmalarının artırılması</p> <p>5.1.1c Proje ve araştırma çalışmalarına katılımların sağlanması</p> <p>5.1.1d Öğrencilerin, konferans, seminer, panel gibi etkinliklere aktif olarak katılımının desteklenmesi</p> <p>5.1.2 Staj ve alan çalışmalarının etkili olabilmesi için</p> <p>5.1.2a Staj ve alan çalışmalarının ilgili birimlerce yakından izlenmesi ve denetlenmesi</p> <p>5.1.2b Birimlerin, staj programlarını staj yapılan ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak yapılandırması</p> <p>5.1.3 Öğrencilere temel etik ile meslek etiği konusunda ve temel hukuk kavramlarını ve bilincini kazandıracak eğitimin ilk yıldan itibaren verilmesinin sağlanması</p> <p>5.1.4 Öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve onu kullanabilme yeteneklerinin geliştirilmesi</p>	<p>Programın planlanması ve uygulanması</p>	<p>2008-2009</p>

5.1.5 Öğrencilerin başarı düzeylerinin arttırılması yönünde destek-ödül sistemlerinin geliştirilmesi	Ödül sisteminin programlanması	2008
5.1.6 Öğrencilerin akademik gelişmelerinin sağlanması yönünde öğrenme ortamlarının geliştirilmesi	Memnuniyet anketlerinde %5 artış	2008-2013
5.1.7 Öğrencilere sağlanan burs ve yurt olanaklarının çağdaş boyutlarda geliştirilmesi	Burslu öğrenci sayısı artışı %2/yıl	2008-2013
5.1.8 Öğrenci – öğretim elemanı etkileşimini geliştirmek üzere	Öğrenci memnuniyet oranında artış %5/yıl	2008-2013
5.1.8a Akademik danışmanlık sistemini daha işlevsel hale getirecek düzenlemeler yapılması		
5.1.8b Öğretim elemanlarının ders dışı ofis görüşmelerine daha çok zaman ayırmasının sağlanması		
5.1.9 Öğrencilerin uluslararası hareketliliğini arttırmak için		
5.1.9a Öğrencilerin değişim programları çerçevesinde farklı eğitim kurumlarındaki programları takip etmelerinin sağlanması		
5.1.9b Öğrencilerin yaz okulu, çalıştay, staj vb.etkinlikler çerçevesinde yurtdışındaki eğitim faaliyetlerine katılımlarının desteklenmesi		
5.1.10 Öğrencilerin sosyal, sanatsal ve kültürel etkinliklerinin desteklenmesi	Etkinlik sayısı artışı %2/yıl	2008-2013
5.1.11 Öğrencilerin bilgisayar sahibi olmasını kolaylaştıracak kurumsal girişimlerde bulunulması		2008-2013
5.1.12 Birimlerce mezun olacak öğrencilere iş alanlarını tanıtmaya ve iş bulma desteği verilmesi		2008-2013
Hedef 5.2. Eğitim programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğini arttırmak		
Stratejiler:		
5.2.1 Üniversite hakkındaki bilgilerin medya ve internet ortamından tercih dönemlerinde yoğun bir şekilde duyurusunun yapılması, AİBÜ ana web sayfasının gerekli geliştirme ve iyileştirme çalışmalarının tamamlanması		2008-2013
5.2.2 Nitelikli mezun veren orta öğretim kurumlarıyla ve üniversiteye hazırlık eğitimi veren kurumlar ile etkili iletişim kurulması		2008-2013
AMAÇ 6: Engelli öğrencilerimizin eğitim öğretimini kolaylaştıracak fiziki donanımı ve gerekli bilinci üniversitemizde oluşturmak		
Hedef 6.1. Engelli öğrenci oranını belirlemek		
Stratejiler:		
6.1.1 Kayıt evraklarına engellilikle ilgili anket formu konularak yeni engelli öğrencilerin tespiti		2008-2013
6.1.2 İlk kayıt esnasında web sayfasında engellilerle ilgili bilgi aktarımı yapılması	Programın planlanması ve uygulanması	2008
6.1.3 Dönem başlangıcında öğrenci temsilcileri ile eski kayıtlı engelli öğrencilere ulaşılması	Programın planlanması ve uygulanması	2008

<p>Hedef 6.2. Görme, işitme ve fiziksel engelliler için gerekli düzenlemeleri yapmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>6.2.1 İşitmeyen öğrencilerle görüşülerek ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin olanaklar ölçüsünde yapılması</p> <p>6.2.2 İşaret dili tercümanı bulundurulması veya belirlenen personele işaret dil kursu olanağı sağlanması</p> <p>6.2.3 Kütüphanede görme engellilere yönelik (ekran okuyucu, Braille monitor, CCTV gibi) bilgisayar donanımlı bir odanın kurulması</p> <p>6.2.4 Kütüphanede digital okuma kabinleri kurulması, kabartma daktilo sağlanması</p> <p>6.2.5 Mevcut binaların fiziksel engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesi</p> <p>6.2.6 Yeni binaların fiziksel engellileri de gözeterik tasarımılanması</p> <p>6.2.7 Engellileri topluma kazandırma ile ilgili bilinçlendirme çalışmalarının (seminer, konferans v.b.) yapılması</p>		<p>2008-2010</p> <p>2008-2010</p> <p>2008-2010</p> <p>2008-2010</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>
<p>AMAÇ 7: Kendi kaynaklarını geliştirmek, araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetleri sunmak</p> <p>Hedef 7.1. İdari insan kaynaklarının sağlanması için planlama yapmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>7.1.1 Tüm birimlerde mevcut idari personel yapısının analiz edilerek üniversitenin idari personel ihtiyaçlarının belirlenmesi</p> <p>7.1.2 Belirlenecek öncelikli personel ihtiyacını karşılamak üzere açıktan atama yoluna ek olarak, özelleştirme, diğer kamu kurumlarından naklen atama, özürü personel istihdamın artırma, vb değişik kaynakların değerlendirilmesine ağırlık verilmesi</p> <p>Hedef 7.2. Sanayi kuruluşları, KOBİ'ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde, gereksinilen alanlarda, Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>7.2.1 Uzaktan eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesi</p> <p>7.2.2 Sanayi ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde, sanayiye ara eleman yetiştirme amaçlı eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesi</p> <p>7.2.2.a Gerede ilçemizde kendiliğinden kümelenen deri sektörünün içerisinde tabaklanmış deri üretimine ek olarak saya ve saraciye dikimi ile ayakkabı üretimi/tasarımı konularında işbirliği yapılması</p> <p>7.2.2.b Süt ve süt ürünleri konusunda Bolu'ya yeni ürünler</p>	<p>Üniversitenin planlanıp uygulanması</p> <p>Programlara katılan öğrenci sayısındaki artış %2/yıl</p> <p>Gerede Meslek Yüksek Okulumuzda Saya ve Saraciye atölyeleleri kurmak</p>	<p>2008</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2009</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2009</p>

<p>kazandırma ve Ar-Ge çalışması yapılmak üzere kurulan ayran ve peynir üretim bandını içeren son derece modern tesise süt kabul, pastörizasyon ve yoğurt üretimi de eklenerek geliştirilmesi ve sektörün hizmetine sunulması</p> <p>7.2.2.c Bolu ili için çok önemli bir sektör olan “beyaz et” ile ilgili olarak Ar-Ge çalışmalarının yapılacağı modern bir et ve et ürünleri işleme tesisi kurulması</p> <p>7.2.3 Kamu ve sanayi kuruluşlarının Ar-Ge amaçlı gereksinimleri doğrultusunda lisansüstü tezlerin teşvik edilmesi</p> <p>Hedef 7.3. Finansal kaynakları çeşitlendirmek ve geliştirmek Stratejiler: 7.3.1 Araştırma faaliyetlerinde üniversite dışı finans kaynaklarının kullanımının artırılması 7.3.2 Özel bütçe kaynaklarının çoğaltılması 7.3.3 Döner sermaye işletmesi kaynaklarının artırılması 7.3.4 Paydaşlardan finansal destek sağlanması ve geliştirilmesi</p>	<p>a) Kanatlı et ürünlerinde raf ömrünün uzatılması üzerinde çalışmalar, b) Kanatlı et endüstrisinde hijyen ve sanitasyon koşullarının iyileştirilmesi, c) Kanatlı et endüstrisinde yem rasyonlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, d) Kanatlı et ürünlerinde kalite ve standartlığın sağlanması</p> <p>Tez sayısındaki artış %2/yıl</p>	<p>2009-2013</p> <p>2009-2011</p> <p>2008-2013</p>
<p>AMAÇ 8: Toplumsal hizmet ve yaşam boyu eğitim</p> <p>Hedef 8.1. Üniversitemiz bünyesindeki Sürekli ve Yaygın Eğitim Merkezi'nin (SÜYAM) faaliyetlerini artırmak Stratejiler: 8.1.1 Sosyo-ekonomik sorunlara (yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb.) yönelik faaliyetlere ağırlık verilmesi 8.1.2 Çeşitli kesimlerin ihtiyaç duyduğu alanlarda sertifika programlarının açılması 8.1.3 Gerek duyulan alanlarda uzaktan eğitim programları açarak yurtiçi-yurt dışı geniş bir halk kitlesine hizmet verilmesi</p> <p>Hedef 8.2. Toplumsal gereksinimlere ve girişimciliğin artırılmasına yönelik eğitim programlarına yönelik faaliyetlere ağırlık vermek Stratejiler: 8.2.1 Yerel gereksinimler doğrultusunda Araştırma Merkezlerinin oluşumunun ve gelişiminin desteklenmesi 8.2.2 Araştırma Merkezlerinin kamusal ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğinin desteklenmesi</p>	<p>Faaliyetlerin artış oranı %5/yıl</p> <p>İşbirliği yapılan kuruluş sayısı 2 adet/yıl</p>	<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>

<p>8.2.3 Toplumsal sorunlara yönelik araştırma projelerinin desteklenmesi</p> <p>8.2.4 Toplumsal olarak gerek duyulduğu tespit edilmiş alanlarda seminer, konferans panel gibi etkinliklerin yapılması</p> <p>8.2.5 Üniversitenin imkanları doğrultusunda halka hizmete yönelik, ücretsiz yararlanılabilecek etkinlikler (sağlık günleri sanat günleri v.b) düzenlenmesi</p> <p>8.2.6 Bireysel girişimciliği artırmak için Bolu Ticaret ve Sanayi Odası ile işbirliği yaparak çalıştaylar düzenlenmesi, yeni iş alanları yaratılması ve bilgi paylaşımı konularında çalışma yapılması, bu amaçla farklı iş kollarında çalışan başarılı işadamları ve kişilerle periyodik olarak kariyer günleri yapılması</p>	<p>Araştırma projelerindeki artış 3 adet/yıl</p> <p>Faaliyet sayısındaki artış %10/yıl</p> <p>Yılda en az 5 etkinlik</p>	<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2009-2013</p>
<p>AMAÇ 9: Çalışan memnuniyetini artırmak.</p> <p>Hedef 9.1. Akademik ve idari personelin eğitimi ve gelişimi için kurumun verdiği desteği artırmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>9.1.1 Akıllı sınıf ve e-Öğrenim teknolojileri de kullanılarak istekli öğretim elemanlarının katılabileceği etkili öğretim seminerlerinin düzenli olarak yapılması</p> <p>9.1.2 İdari personelin yapmakta olduğu işin gerektirdiği yetkinliklere sahip olması, teknolojik gelişmelere ve iş ortamındaki değişikliklere uyum sağlamasına yönelik olarak hizmet-içi eğitim programlarının düzenli olarak yapılmasının sağlanması ve sonuçlarının izlenmesi</p> <p>9.1.3 Üniversite çalışanlarına yabancı dil eğitimi verilmesi</p> <p>9.1.4 Tespit edilen sorunları ortadan kaldırmaya yönelik programların geliştirilmesi</p> <p>Hedef 9.2 Üniversite çalışanları arasındaki ilişkileri geliştirmek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>9.2.1 Akademik ve idari personeli bir araya getirecek sportif turnuvalar, kültürel ve sosyal etkinliklerin düzenlenmesi</p> <p>9.2.2. Üniversite çalışanlarının ortak kullanabilecekleri yaşam mekanlarının yaratılması (spor faaliyet birimleri, hobi merkezleri, kafeteryalar v.b)</p> <p>Hedef 9.3 Çalışma ortamlarını fiziksel açıdan gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaştırmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>9.3.1 Yaşam ve çalışma alanlarında ekipman, ihtiyaç, yapı ve güvenlik standartlarının ve malzeme bütünlüğünün sağlanması</p> <p>9.3.2 Mekan iyileştirme ve dönüştürme, yeni mekanlar yaratma planı oluşturularak, gerekli bütçe tahsisatının sağlanması</p> <p>Hedef 9.4 Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimi kolaylaştırmak</p>	<p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Yılda en az 5 etkinlik</p>	<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>

<p>Stratejiler: 9.4.1 Üniversite yönetmelik ve yönergelerinin, yetkili kurul kararlarının, terfi/atama ve kaynak tahsisatının, performans veri ve istatistiklerinin, vb. bilgilerin web ortamında iç paydaşların erişimine açık olarak güncel biçimde sunulması için hazırlık yapılması</p> <p>Hedef 9.5 Akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunu sürekli olarak ölçüp değerlendirmek</p> <p>Stratejiler: 9.5.1 Düzenli olarak akademik ve idari personelin iş tatmini ve kuruma bağlılığını ölçme çalışmalarının yapılması, çalışma sonuçlarına göre iş tatmini ve kuruma bağlılık düzeylerinde birimler ve görev unvanlarına göre karşılaştırmanın ortaya konulması ve olumsuz etki yapan faktörlerin giderilmesi</p>	<p>İki yılda bir</p>	<p>2008</p> <p>2008-2013</p>
<p>AMAÇ 10: Akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, katılımcılığı özendirilen, şeffaf bir yönetim anlayışını benimsemek.</p> <p>Hedef 10.1. Kurumsal yapılanma amacıyla yapılan çalışmalar bağlamında “değerlendirme ve kalite sistemi”ne yönelik çalışmalar geliştirmek</p> <p>Stratejiler: 10.1.1 Katılım ve şeffaflığa yönelik ölçülebilir yapılanmaların geliştirilmesi</p> <p>10.1.2 Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması</p> <p>10.1.3 İdari birimlerin örgüt ve yönetim açısından yeterliliklerinin geliştirilmesi</p> <p>10.1.4 Birimler arasındaki koordinasyonun artırılmasına yönelik etkin bir bilişim ve iletişim sisteminin oluşturulması</p> <p>10.1.5 Akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitelerinin geliştirilmesi çalışmalarında sürekliliği sağlamak</p>	<p>Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme (ADEK) kurulunun faaliyete geçmesi</p> <p>Stratejik Planlama bürosunun oluşturulması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p>	<p>2008</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2009</p>
<p>AMAÇ 11: Paydaşlar ile iletişim ve işbirliği alt yapısına sahip olmak.</p> <p>Hedef 11.1. Yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini arttırmak</p> <p>Stratejiler: 11.1.1 Akıllı sınıf ve e-Öğrenim teknolojileri kullanarak, seçilecek yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumlarıyla karşılıklı olarak güncel konularda seminerlerin düzenlenmesi; bu seminerlerin akademik ağa bağlı tüm üniversite birimleri içerisinde izlenebilmesine olanak sağlayacak altyapının sağlanması</p> <p>11.1.2 Yurtdışı üniversitelerdeki araştırmacılar arasından kısa süreli konuşmacı daveti için program geliştirilmesi</p> <p>11.1.3 Diğer üniversitelerle öğretim üyesi alışverişi sürecinin belli programlar çerçevesinde aktif ve üniversitemiz için verimli hale getirilmesi</p> <p>11.1.4 Diğer üniversitelerle ortak sosyal, sportif, kültürel etkinliklerin düzenlenmesi</p>	<p>Gerekli altyapının kurulması</p> <p>Konuşmacı sayısı en az 12 kişi/ yıl</p>	<p>2008-2009</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>

<p>Hedef 11.2 Kamu ve özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik her kademedeki faaliyetleri arttırmak</p> <p>Stratejiler:</p> <p>11.2.1 Bu kurumlarla karşılıklı olarak, sektörlerin sorunları üzerine seminerlerin düzenlenmesi; bu seminerlerin akademik ağa bağlı tüm üniversite birimleri içerisinde izlenebilmesine olanak sağlayacak altyapının sağlanması;</p> <p>11.2.2 Kariyer günleri etkinlikleri çerçevesinde Endüstri alanından tanınmış işadamlarının öğrenci ve akademik personel ile etkileşiminin sağlanması</p> <p>Hedef 11.3 Mezunlarla ilişkileri geliştirmek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>11.3.1 Mezunlarımızla ilgili güncel veri tabanlarının oluşturulması amacıyla, mezunlar tarafından veri girişi yapılacak bir "Mezun Bilgi Sistemi"nin kullanıma sokulması</p> <p>11.3.2 Yeni mezunları izleyerek iş bulma süreçlerine yönelik bir ölçme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması;</p> <p>11.3.3 Akademik birimlerin, öğrencilerinin gelecekleri hakkında bilinçli bir öngörü kazanmaları ve öğrencilik süreçlerini daha verimli geçirmeleri amacıyla mezunlarıyla seminer ve toplantılar yapmalarının teşvik edilmesi</p> <p>11.3.4 Üniversite adına belli bir tarihte mezunlar günü düzenlenmesi, eski mezunların katılımının ve bunun gelenekselleşmesinin sağlanması</p> <p>Hedef 11.4 Yöreyle ilişkileri geliştirmek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>11.4.1 Yerel halkın, sivil toplum örgütlerinin, yöredeki kamu ve özel kuruluşların üniversitede yapılan çalışmalardan haberdar olmasını sağlamak amacıyla, iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmak</p> <p>11.4.2 Yörenin sorunlarının çözülmesi süreçlerine üniversitenin ilgili birimlerinin de katılımını sağlamak</p>	<p>Gerekli altyapının kurulması</p> <p>İlgili alandan gelen Konuşmacı sayısı 7 kişi/yıl</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p> <p>Her birim bir etkinlik / yıl</p> <p>Programın planlanması ve uygulanması</p>	<p>2008-2009</p> <p>2008-2013</p> <p>2008</p> <p>2008-2010</p> <p>2008-2013</p> <p>2008</p>
<p>AMAÇ 12: Çevre sorunlarına çözüm üretmek ve çevre duyarlılığını artırmak</p> <p>Hedef 12.1 Öncelikle üniversitenin bulunduğu yöredeki çevre sorunlarına çözüm üretmek</p> <p>Stratejiler:</p> <p>12.1.1 Çevre sorunu yaşayan kurumlarla ve/veya yerel yönetimlerin idarecileriyle üniversitenin ilgili birimlerini bir araya getiren platformlar oluşturmak</p> <p>12.1.2 Üniversitenin bulunduğu yöredeki çevre sorunlarının çözümüne katkı getirecek projelere öncelik ve destek vermek</p> <p>12.1.3 Üniversite içinde ve dışında çevre sorunlarına karşı çevre duyarlılığını artırmak üzere çeşitli seminer, konferans, sergi gibi etkinlikleri çoğaltmak</p>	<p>Faaliyet sayısındaki artış %10/yıl</p>	<p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p> <p>2008-2013</p>

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

Bu bölümde yukarıda yapılan açıklamaya ilaveten başkaca açıklamaya gerek görülmemiştir.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 78.557.000 TL bütçe başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde ihtiyaca göre ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılan aktarma, ekleme ve düşme işlemleri sonucunda 94.494.965 TL’ye ulaşan toplam ödeneğin 88.039.639 TL’si harcanmıştır. Böylece % 93,17 oranında nakdi gerçekleştirme sağlanmıştır.

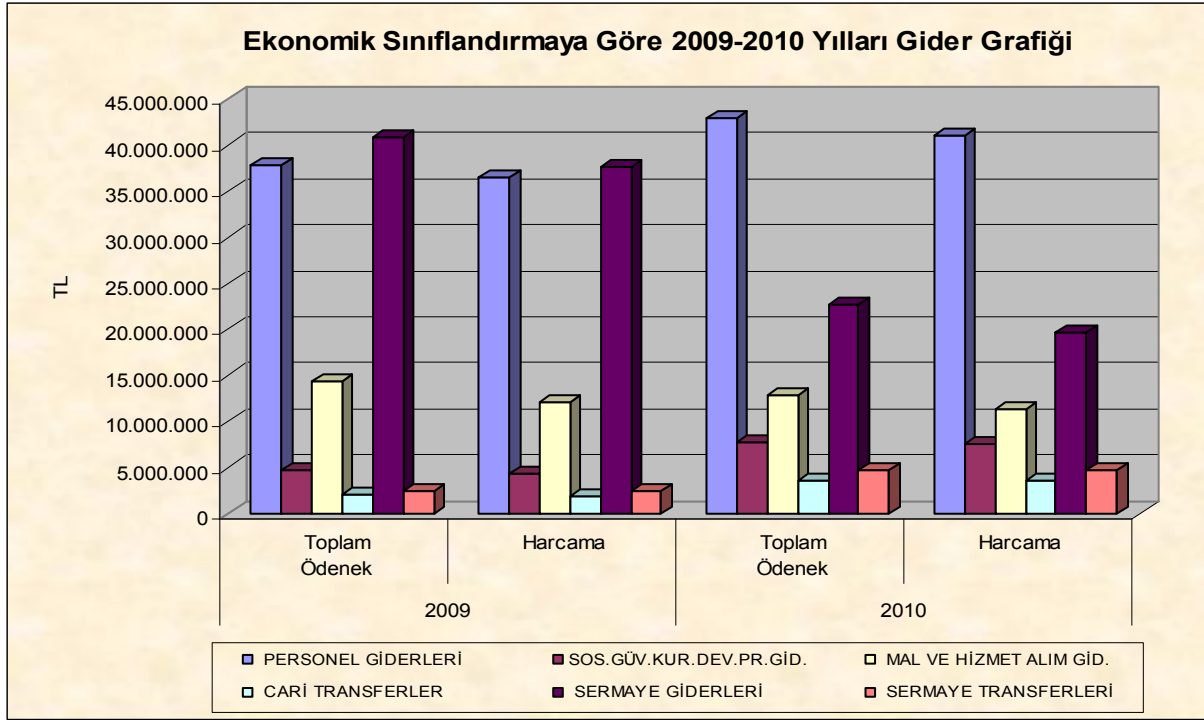
2010 yılı	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Gerç. Oranı
Bütçe Ödeneği	78.557.000	21.628.615	5.690.650	94.494.965	88.039.639	%93,17

2010 yılı bütçe ödeneklerinin kullanımı, yürütülen faaliyet ve projeler, uygulama sonuçları ile ilgili açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde detaylı olarak belirtilmiştir.

Üniversitemizin 2009 ve 2010 yıllarına ait toplam ödenekler ile gerçekleşen harcama tutarları ekonomik ve fonksiyonel sınıflandırmaya göre ayrı ayrı tablolarda gösterilmiştir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2009-2010 Yılları Bütçe Giderleri

GİDERLER	2009			2010		
	Toplam Ödenek	Harcama	Gerç. (%)	Toplam Ödenek	Harcama	Gerç. (%)
PERSONEL GİDERLERİ	37.887.890,00	36.503.433,88	96,35	42.962.865,00	41.093.151,82	95,65
(Toplam Giderdeki Payı)	37,04%	38,49%		45,47%	46,68%	
SOS.GÜV.KUR.DEV. PR.GİD.	4.653.950,55	4.350.781,54	93,49	7.682.700,00	7.482.936,39	97,40
(Toplam Giderdeki Payı)	4,55%	4,59%		8,13%	8,50%	
MAL VE HİZMET ALIM GİD.	14.401.694,47	12.033.576,09	83,56	12.821.687,13	11.385.807,32	88,80
(Toplam Giderdeki Payı)	14,08%	12,69%		13,57%	12,93%	
CARİ TRANSFERLER	2.098.337,07	1.834.102,99	87,41	3.649.698,33	3.644.892,45	99,87
(Toplam Giderdeki Payı)	2,05%	1,93%		3,86%	4,14%	
SERMAYE GİDERLERİ	40.791.879,87	37.679.753,28	92,37	22.618.014,30	19.672.851,57	86,98
(Toplam Giderdeki Payı)	39,88%	39,73%		23,94%	22,35%	
SERMAYE TRANSFERLERİ	2.445.652,54	2.445.652,54	100,00	4.760.000,00	4.760.000,00	100,00
(Toplam Giderdeki Payı)	2,39%	2,58%		5,04%	5,41%	
GENEL TOPLAM	102.279.404,50	94.847.300,32	92,73	94.494.964,76	88.039.639,55	93,17

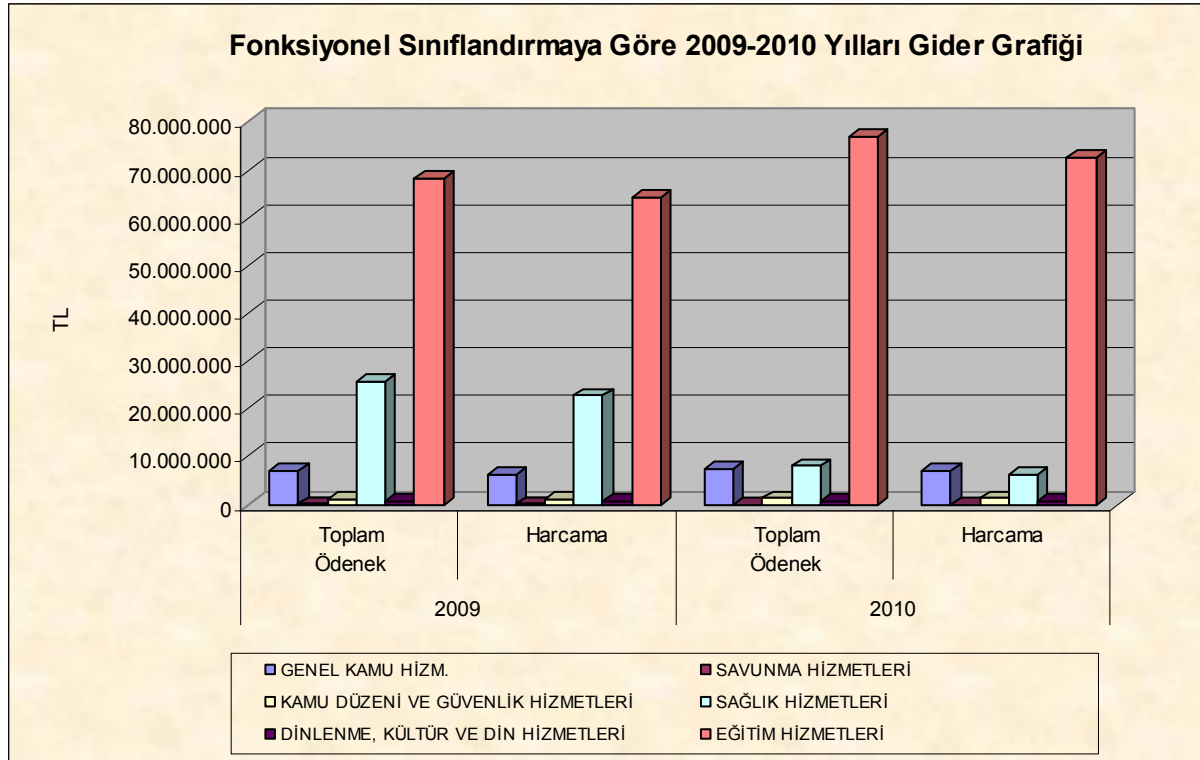


Ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek ve harcama tutarlarında, en büyük kalemi personel giderleri oluşturmaktadır. İkinci olarak sermaye giderleri gelmektedir. Daha sonra sırasıyla mal ve hizmet alım giderleri, sosyal güvenlik kurumlarına Devlet primi giderleri, sermaye transferleri ve cari transferler yer almaktadır.

2010 yılında toplam ödeneye göre gerçekleştirmelere bakıldığında, sermaye transferleri %100, cari transferler %99, sosyal güvenlik kurumlarına Devlet primi giderleri %97, personel giderleri %96, mal ve hizmet alım giderleri ise %89, sermaye giderleri %87, oranında gerçekleşmiştir.

Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre 2009-2010 Yılları Bütçe Giderleri

GİDERLER	2009			2010		
	Toplam Ödenek	Harcama	Gerç. (%)	Toplam Ödenek	Harcama	Gerç. (%)
GENEL KAMU HİZM.	7.026.253,07	6.193.100,50	88,14	7.473.612,22	7.156.902,75	95,76
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	6,87%	6,53%		7,91%	8,13%	
SAVUNMA HİZMETLERİ	37.000,00	33.278,31	89,94	16.000,00	10.375,78	64,85
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	0,04%	0,04%		0,02%	0,01%	
KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	925.000,00	924.350,05	99,93	1.213.000,00	1.212.999,27	100,00
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	0,90%	0,97%		1,28%	1,38%	
SAĞLIK HİZMETLERİ	25.638.588,76	22.705.338,94	88,56	7.986.314,30	6.372.417,42	79,79
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	25,07%	23,94%		8,45%	7,24%	
DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	575.850,00	550.538,92	95,60	685.000,00	676.075,07	98,70
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	0,56%	0,58%		0,72%	0,77%	
EĞİTİM HİZMETLERİ	68.076.712,67	64.440.693,60	94,66	77.121.038,24	72.610.869,26	94,15
<i>(Toplam Giderdeki Payı)</i>	66,56%	67,94%		81,61%	82,48%	
GENEL TOPLAM	102.279.404,50	94.847.300,32	92,73	94.494.964,76	88.039.639,55	93,17

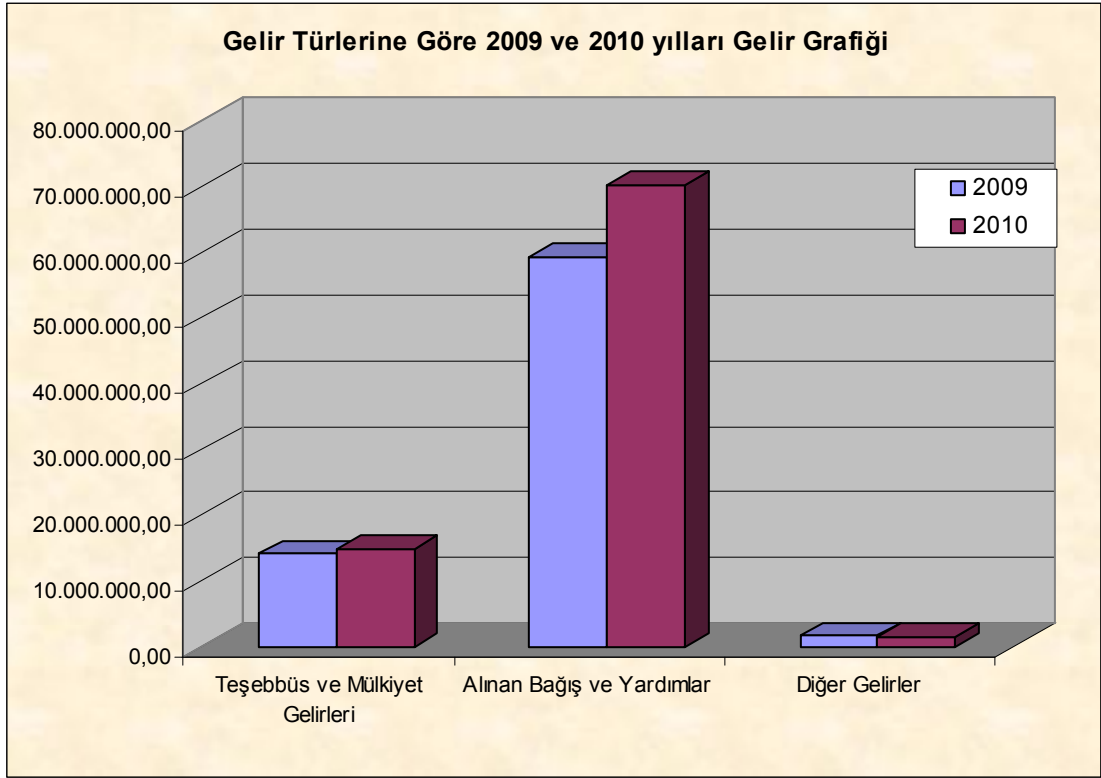


Fonksiyonel sınıflandırmaya göre ödenek ve harcama giderlerinde en büyük kalemi eğitim hizmetleri oluşturmaktadır. İkinci sırada genel kamu hizmetleri, üçüncü sırada sağlık hizmetleri, daha sonra diğerleri gelmektedir.

1.2-Bütçe Gelirleri

2009-2010 Yılları Bütçe Gelir Tablosu

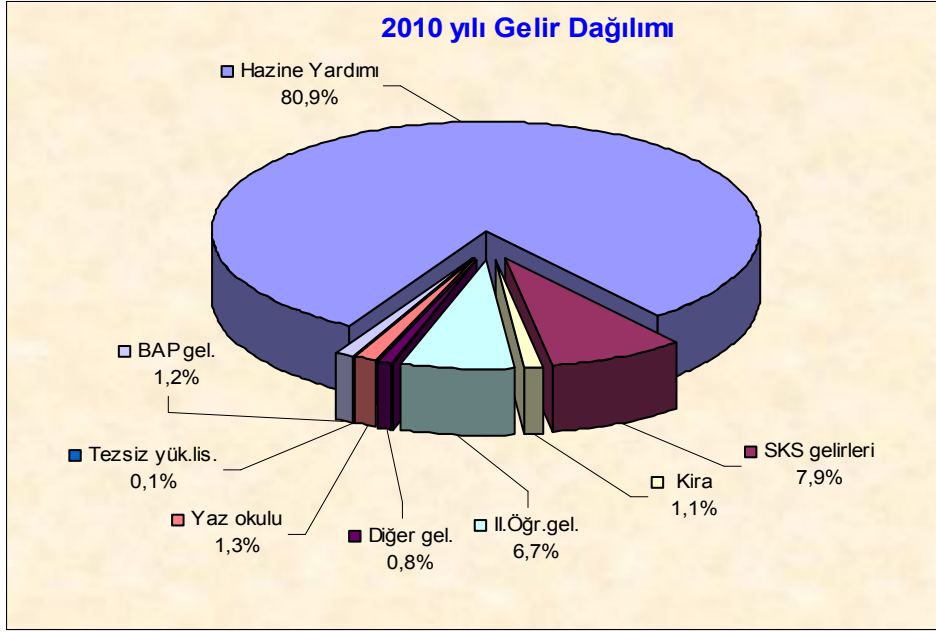
Gelir Türleri	2009	2010	2010/2009 Artış Oranı %
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.193.638,33	14.929.120,20	5,2
Alınan Bağış ve Yardımlar	59.392.531,19	70.310.492,75	18,4
Diğer Gelirler	1.761.817,41	1.673.747,01	-5,0
TOPLAM	75.347.986,93	86.913.359,96	15,3



2009-2010 Yılları Özel Bütçe ve Öz Gelir Gerçekleşmeleri Tablosu

Gelir Türleri	2009 Gerçekleşen	2010			2010/2009 Artış Oranı %
		Bütçe Tahmini	Gerçekleşen	Gerç. Oranı %	
Hazine Yardımı	59.384.337,15	64.032.000	70.220.779,94	109,7	18,2
Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	8.194,04		89.712,81		994,9
Örgün öğretim gelirleri	3.728.154,63	4.144.000	4.161.454,12	100,4	11,6
İl.Öğretim gelirleri	5.791.385,40	5.564.000	5.840.154,45	105,0	0,8
Yaz Okulu Gelirleri	958.573,01	1.167.000	1.154.668,26	98,9	20,5
Tezsiz yüksek lisans gelirleri	51.485,35	50.000	53.757,90	107,5	4,4
Tezli yüksek lisans gelirleri	192.973,25	250.000	194.903,75	78,0	1,0
Doktora gelirleri	24.313,80	45.000	30.563,00	67,9	25,7
Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	384.297,89	500.000	413.908,54	82,8	7,7
Diğer hizmet gelirleri (Yurt ücreti, yemek ücreti vb.)	2.275.300,55	1.586.000	2.061.425,85	130,0	-9,4
Kira Gelirleri	756.514,43	403.000	982.987,33	243,9	29,9
Şartname satış gelirleri	30.640,02	10.000	35.297,00		
Diğer Gelirler (Faiz gelirleri, BAP gelirleri, para cezaları vb.)	1.761.817,41	806.000	1.673.747,01	207,7	-5,0
TOPLAM	75.347.986,93	78.557.000	86.913.359,96	110,6	15,3

2010 yılı bütçesinde Üniversite gelirlerinin 78.557.000 TL olacağı tahmin edilmiştir. Yılsonunda gerçekleşen gelir 86.913.360 TL olup, gerçekleşme oranı %111'dir. 2010 yılında gelirler 2009 yılına kıyasla toplamda %15,3 oranında artmıştır.



Hazine yardımı ve öz gelirler bazında 2010 yılı gelir dağılımı grafiğinden de görüldüğü üzere, toplam gelirin %80,9'unu hazine yardımı oluşturmaktadır. İkinci sırada %7,9 ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının elde ettiği gelirler, daha sonra %6,7 oranla II.öğretim gelirleri gelmektedir. Yaz okulu gelirleri %1,3, BAP gelirleri %1,2, kira gelirleri %1,1, diğer gelirler %0,8 , tezsiz yüksek lisans gelirleri ise %0,1 oranında yer almaktadır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin 2010 yılı faaliyetleri ve bütçe uygulama sonuçlarını gösteren tablolar;

- Kesin Mizan (Ek-3)
- Kurumsal Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (Ek-3)
- Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (Ek-3)
- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (Ek-3)
- Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (Ek-3)
- Kurumsal Ayırımı Göre Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları Tablosu (Ek-3)
- Fonksiyonel Ayırımı Göre Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları Tablosu (Ek-3)
- Ekonomik Ayırımı Göre Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları Tablosu (Ek-3)
- Ekonomik Ayırımı Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu (Ek-3)

Tabloların önemli kalemlerindeki değişimler ile bunlara ilişkin analiz ve açıklamalar, III. Bölümün mali bilgiler alt başlığının bütçe uygulama sonuçları kısmında belirtilmiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

• 2010 yılında Sayıştay Denetçileri tarafından Üniversitemiz 2009 mali yılı işlemlerinin denetimi yapılmıştır.

• Üniversitemiz İç Denetim Birimi tarafından 2010 yılında; İç Denetim Programı kapsamında yapılan denetimlerle, program dışı görevlendirmelerle yapılan inceleme ve araştırma faaliyetleri ile usulsüzlük ve yolsuzluk tespitine yönelik inceleme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan denetim ve incelemelere yönelik düzenlenen raporlara aşağıda yer verilmiştir.

Program kapsamında yapılan denetim faaliyetleri:

Sıra NO	Denetim Alanları	Düzenlenen İç Denetim Raporları		Raporun Tarih/Sayısı
		Denetim Türü	İç Denetçi	
1	Döner Sermaye Gelirleri	Sistem ve Uygunluk	Adnan KILIÇ	18.06.2010/1146-1
2	Döner Sermaye Satınalma ve İhale İşlemleri			03.12.2010/1146-2
3	Bilimsel Araştırma Projeleri	Sistem ve Uygunluk	Ali Rıza KARSLI	18.06.2010/1143-1
4	Döner Sermaye Personeli Özlük Hakları ve Katkı Payı Ödemeleri			03.12.2010/1143-2
5	Özel Bütçe Taşınır Mal İşlemleri	Sistem ve Uygunluk	Nejdet YILDIRIM	25.06.2010/1294-1
6	Taşınmaz Mal İşlemleri			03.12.2010/1294-2

4- Diğer Hususlar

Bu bölümde yukarıda yapılan açıklamalara ilaveten başkaca açıklamaya gerek görülmemiştir.

B- Performans Bilgileri

Raporun II- Amaç ve Hedefler Bölümünde yer verilmiştir.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Üniversitemiz Personelinin Katıldığı Faaliyetler:

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI				
	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Sempozyum ve Kongre	14	8	282	490	215
Konferans	33	30	61	69	78
Panel	9	17	40	28	51
Seminer	14	47	111	84	78
Söyleşi	6	5	6	24	12
Tiyatro	10	22	29	3	3
Konser	41	41	26	16	28
Sergi	10	11	12	23	37
Turnuva	3	3		-	-
Teknik Gezi	10	13	44	38	44
Dinleti	5	12		-	-
Toplantı	13	16	8	18	20
Film	3	31		-	-
Kampanya	1	2		-	-
Tören	5	5		-	-
Açık Oturum			8	-	11
Eğitim Semineri			8	6	26
Diğer			21	7	12
TOPLAM ETKİNLİK	177	263	656	806	615

1.1.2.Akademik Personelin Katıldığı Yurtdışı Faaliyetler (En Çok Gidilen Ülkeye Göre):

Gittiği Ülke	Kongre Bildiri Konferans Çalıştay Seminer Sempozyum Sunum	Araştırma İnceleme	Görevlendirme	Erasmus	Tübitak Bursu Kapsamında	Yök Bursu Kapsamında Araştırma İnceleme	Diğer Burslar Kapsamında	Proje Kapsamında	Diğer	Genel Toplam
A.B.D.	17	2	2		2	4				27
İngiltere	5	1		4		3		3		16
Almanya	3	3		1	1		2	2		12
Finlandiya	7		2	2						11
İspanya	6			4				1		11
İtalya	6	2		2						10
Çek Cumhuriyeti	2			7						9
Bulgaristan	7									7
Litvanya				6						6
Polonya	3			2				1		6
Romanya				2						6
Diğer (44 Ülke)	45	8	6	18	2	-	1	2	10	92
Toplam	105	16	10	48	5	7	3	9	10	213

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Yayın Türü	Yayın Sayısı										Toplam
	Fen Ed. Fak.	Müh. Mim Fak.	Eğitim Fak.	Tıp Fak.	İktisat Fak.	Güzel Sanat. Fak.	Bed.Eğ .ve Spor YO	Kemal Demir FTR	Mudurnu Meslek YO	Gere de MYO	
Uluslararası Makale	80	36	25	149	27		2	17	17	3	339
Ulusal Makale	38	10	37	65	43		11	7	34	1	212
Uluslararası Bildiri	63	20	65	19	15	1	10				210
Ulusal Bildiri	60	9	71	14	10	1	5	10		1	215
Kitap	7	12	16	6	11		1	1			54
Kitap Bölümü	11		18								29

1.3.Üniversiteler Arasında Yapılan ve Yürürlükte Olan İkili Anlaşmalar

Birim	Anlaşma Yapılan Üniversite Adı ve Ülkesi
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Otto-von-Guericke Universitat Magdeburg-Almanya
	Stranmillis University College-İngiltere
	Chichester University- İngiltere
	Halmstad University-İsveç
	Universidad Politecnica de Madrid-İspanya
	Lithuanian Academy of Physical Education-Litvanya
	Klaipeda University-Litvanya
	Semmelweis University-Macaristan
	Esterhazy Karoly College-Macaristan
	College of Education and Therapy-Polonya
	Instituto Politecnico da Guarda-Portekiz
	Babeş-Bolyai University, Cluj Napoca-Romanya
	Universitatea Din Craiova-Romanya
Universitatea Constantin Brancuşi din Targu Jiu-Romanya	
Kemal Demir Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	Avans University – Hollanda
	The College of Management and Public Administration Polonya
	Charles Universty in Prague – Çek Cum.
	Lithuanian Academy of Physical Education-Litvanya
	College of Education and Therapy-Polonya
Fen Edebiyat Fakültesi	Universita Delgi Studi Di frenze-İtalya
	Universty Belgrat-İngiltere
	Leibniz Universitaet Hannover-Almanya
	National Microelectronic Research Center-İrlanda

1.4.Proje Bilgileri

Abant İzzet Baysal Üniversitesi bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık hizmetleri sunan bir Yüksek Öğretim kurumudur. Bilimsel araştırma faaliyetlerini, karar ve uygulama mekanizmalarını kendi bünyesinde yürüttüğü Üniversite Bilimsel Araştırma Projeleri ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Tübitak, AB Hibe, Santez tarafından öğretim üyelerimize verilen projeler ile Erasmus Programından oluşmaktadır. Ayrıca Üniversite Araştırma Geliştirme Vakfı (Ar-Ge) ve İzzet Baysal Vakfınca da yayın desteği sağlanmaktadır.

1.4.1. Üniversite Bilimsel Araştırma Projeleri

Rektörlük Bilimsel Araştırma Projelerinin yıllara ve birimlere göre dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Bilimsel Araştırma Projelerinin Yıllara ve Birimlere Göre Dağılımı

Birim	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Toplam
Bolu İzzet Baysal Tıp Fakültesi	2	5	3	14	13	14	51
Fen Edebiyat Fakültesi	10	3	7	5	7	8	40
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	1	2	-	1	-	-	4
Eğitim Fakültesi	1	-	-	2	2	5	10
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2	1	2	5	6	11	27
Beden Eğitim ve Spor Y.O.	-	-	-	-	1	1	2
Kemal Demir Fiz.Ted.ve Reh.YO.	-	-	1	-	1	2	4
Bolu Sağlık Yüksekokulu	1	-	-	-	-	1	2
Mudurnu Süreyya Astarıcı MYO	1	2	1	1	2	1	8
Gerede MYO					1	-	1
TOPLAM	18	13	14	28	33	43	149

1.4.2. Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca Desteklenen Araştırma Projeleri

2005 yılından günümüze Devlet Planlama Teşkilatı tarafından 5 adet araştırma projesi desteklenmiştir. Bu Projelerden 3 tanesi amaçlarına uygun olarak tamamlanmıştır. 2009 yılındaki projenin çalışmaları ise devam etmektedir. 2010 yılında açılan proje ile ilgili çalışma yoktur. Projelerin yıllara ve birimlere dağılımı aşağıdaki gibidir.

DPT Projelerinin Yıllara ve Birimlere Göre Dağılımı

Birim	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Toplam
Fen Edebiyat Fakültesi	2	1	-	-	-	-	3
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi					1	1	2
TOPLAM	2	1	-		1	1	5

1.4.3. TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Araştırma Projeleri

TÜBİTAK tarafından 2005 yılından günümüze kadar Üniversitemiz kapsamında yürütülmek üzere 37 proje kabul edilmiştir. Bu projelerin kabulü, sonuçlandırılması ve gelir gider takipleri TÜBİTAK tarafından yürütülmektedir. Üniversitemiz bütçesiyle ilişkilendirilmeyen proje bütçeleri araştırma geliştirme giderlerinde kullanılmaktadır. Yıl ve birim bazında proje dağılımları aşağıdaki gibidir.

TÜBİTAK Projelerinin Yıllara ve Birimlere Göre Dağılımı

Birim	2005	2006	2007	2008	2009	2010	TOPLAM
Fen Edebiyat Fakültesi	9	3	2	5	1	3	23
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	3	2	1	1	-	7
Eğitim Fakültesi	1	1	-	-	-	-	2
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	1	-	2	-	-	1	4
Mudurnu Süreyya Astarıcı MYO	-	-	-	-	1	-	1
TOPLAM	11	7	6	6	3	4	37

Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri, DPT Projeleri ve TÜBİTAK Projelerinin mal ve hizmet satın alma işlemleri Bilimsel Araştırma Projeleri birimince ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Ödemeleri de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı muhasebe birimince gerçekleştirilmektedir.

2010 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Tablosu

Projeler	Önceki Yıllardan Devir	Yıl İçinde Eklenen	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan	Toplam Ödenek	Harcama
DPT	1	1	2	-	4.556.911,62	2.268.281,73
TÜBİTAK	6	4	10	1	1.885.021,00	811.682,48
AB Hibe ve Erasmus Prog.	5	1	6	-	516.444,85 Euro	292.562,26 Euro
Diğer (San-Tez)	1	-	1	1	3.525,00	793,61
Farabi	-	1	1	-	5.050,00	-
DÖSE Payından	26	43	69	43	2.863.274,19	448.585,62
TOPLAM	34	48	82	45	3.771.337,00	3.331.438,38

1.4.4. Üniversitemizin 2010 yılında Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) Tarafından Desteklenen Projeler:



Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) tarafından 2010 yılında desteklenen projelerimiz aşağıda gösterilmiştir.

Proje Adı	Birim
Yaşlılarda Demansın Önlenmesi İçin Eğitim	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bolu Sağlık Yüksekokulu
Aibü Hastanesinde Kalite Çalışmalarının Başlatılması	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi
Tıp Fakültesi Çalışanlarına Resusitasyon Eğitimi Verilmesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı
Öğretim Elemanlarına Doğru Eğitim Yöntemlerinin Verilmesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörlük
Gerede'de Deri Ve Deri Ürünlerinde Kümelenmenin Sağlanmasında Üniversitenin Etkinliği	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Gerede Meslek Yüksekokulu
Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nde Moleküler Araştırmalar Alanında Eğitimcilerin Eğitimi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
Hibe Projeleri İçin Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Bolu Meslek Yüksekokulu

1.4.5 Farabi Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı Faaliyetleri



Yükseköğretim Kurulu tarafından, Yükseköğretim Kurumları arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına ilişkin Yönetmelik 18/02/2009 tarih ve 27145 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmış ve Farabi Değişim Programı başlatılmış bulunmaktadır.

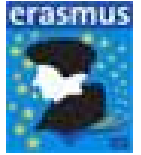
Farabi kapsamında 2010 yılı içinde 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Döneminde 50 Aday Öğrenci Başvurusu olmuş, bunların 25’i kabul edilmiş fakat sonrada 18 öğrenci feragat etmiştir. Bahar Yarıyılında Farabi Programı ile üniversitelerde okuyan;

- Hitit Üniversitesi	1 Öğrenci
- Anadolu Üniversitesi	1 Öğrenci
- İstanbul Üniversitesi	2 Öğrenci
- Kocaeli Üniversitesi	1 Öğrenci
- Çanakkale 18 Mart Üniversitesi	1 Öğrenci
- Dokuz Eylül Üniversitesi	1 Öğrenci
- Gazi Üniversitesi	6 Öğrenci

olmak üzere toplamda 13 öğrencimiz eğitimlerine devam etmektedir. Üniversitemizde güz ve bahar döneminde okuyan bir öğrencimiz bulunmaktadır.

1.4.6 Erasmus Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişim Programı Faaliyetleri

Avrupa Birliği ülkelerinin eğitim kurumları arasındaki işbirliğini artırmak ve çok kültürlü bir Avrupa Topluluğu yaratmak amacıyla hazırlanan “genel eğitim programı” Socrates, yeni adıyla LLP Hayat Boyu Öğrenme Programının bir alt programı olan Erasmus, Üniversitemiz, 30 Ekim 2003 tarihinde başvurmuştur. 17 Mayıs 2004’de başvurumuzun olumlu sonuçlandığı bildirilmiştir.



Üniversitemiz Erasmus programı dahilindeki eğitim (müfredat geliştirme, öğrenci ve öğretim elemanı değişimi), araştırma (ikili veya çoklu ortak araştırma projeleri teklifi) ve dil öğretimi (özellikle öğretim elemanlarının) başta olmak üzere çeşitli uygulamalardan Eylül 2005 itibariyle yararlanmaya başlanmıştır.

Gerçekleşen Erasmus Hareketlilik Sayıları

<i>Faaliyet Türü</i>	<i>2010</i>
<i>Giden Öğrenci</i>	<i>65</i>
<i>Gelen Öğrenci</i>	<i>16</i>
<i>Giden Öğretim Elemanı</i>	<i>35</i>
<i>Gelen Öğretim Elemanı</i>	<i>24</i>
<i>Giden Personel</i>	<i>8</i>
<i>Gelen Personel</i>	<i>3</i>
<i>Giden Staj Öğrencisi</i>	<i>4</i>
<i>Gelen Staj Öğrencisi</i>	<i>3</i>

2009-2010 Akademik Yılı Kullanılan Hibe Rakamları

	2009-2010
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği için	137220-€
Ders Verme Hareketliliği için	53374.50-€
Öğrenci Staj Hareketliliği için	7680-€
Personel Eğitim Alma Hareketliliği için	12350.77-€
Toplam Hareketliliğin Organizasyonu Hibesi	17940-€

1.4.7 Bologna Süreci

2010 Bologna sürecine uyum kapsamında müfredatımızın Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler ve Temel Alan Yeterlilikler çerçevelerine uyumunu sağlamak üzere gerekli program ve öğrenme çıktıları çalışmalarında kullanılacak otomasyon alt yapısı hazırlanmıştır.

1.4.8. Üniversite Araştırma-Geliştirme Vakfı ile İzzet Baysal Vakfı tarafından yapılan yayın desteği:

Abant İzzet Baysal Üniversitesi Ar-Ge Vakfı ile İzzet Baysal Vakfı, Üniversitemiz öğretim elemanlarına ulusal ve uluslararası düzeyde yayın ve etkinlik yapmalarını teşvik amacıyla maddi destek sağlamaktadır.

2- Performans Sonuçları Tablosu

Abant İzzet Baysal Üniversitesinin 2009-2013 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerine ilişkin yıllık hedefler, söz konusu hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacının yer aldığı performans programının hazırlanması için Performans Programı Yazılımı satın alınmıştır. Her bir harcama birimiyle yüz yüze yapılan görüşmeler ve bir önceki yıl birim faaliyet raporlarından elde edilen veriler kullanılarak ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde birim ve üniversite bazında “Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2010 Yılı Performans Programı” hazırlanmıştır.

Ancak kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri olan performans esaslı bütçeleme sistemi ve bu sistemin temel unsurlarından biri olan performans programı oluşumu ile ilgili kurumların sisteme uyum süreçleri devam etmektedir. Bu nedenle kurumumuzda da hazırlanan performans programı hayata geçirilememiştir.

Performans Programının ülke genelinde resmi olarak uygulamaya konulmasını müteakip Üniversitemizde de uygulanacaktır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Abant İzzet Baysal Üniversitesinin 2009-2013 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanıp uygulamaya konulacak performans programının tamamlanmasını müteakip, performans sonuçları değerlendirilecektir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Abant İzzet Baysal Üniversitesinin 2009-2013 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanıp uygulamaya konulacak performans programının tamamlanmasını müteakip, performans bilgi sistemi değerlendirilecektir.

5- Diğer Hususlar

Bu bölümde yukarıda yapılan açıklamalara ilaveten başkaca açıklamaya gerek görülmemiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Adını Bolu'nun hayırseveri İzzet BAYSAL'dan alan Üniversitemize maddi ve manevi her türlü desteği esirgemeyen İzzet Baysal Vakfının varlığı,
- İki büyük şehir arasında kurulan kampusumuzun bulunduğu bölgenin doğal güzelliği ve Bolu'nun ulusal değerlendirmelerde yaşanabilecek en iyi 10 il arasında yer alması,
- İl genelinde Üniversiteye yönelik bağlı geleneğinin yerleşmiş olması,
- Ulusal düzeyde yapılan bağımsız anket çalışmalarında öğrencilerimizin memnuniyetinin yüksek olması,
- Bolu'daki Kurum, Kuruluş ve halkın üniversiteye karşı olumlu yaklaşımı.
- Akademik ve idari personel çalışma mekânları ile eğitim-öğretim için ayrılan sınıf ve laboratuvarların ferah olması,
- Üniversitemizin Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) üyesi olması,
- Üniversitemizde hukukun üstünlüğü ilkesinin genel kabul görüyor olması,
- Üst yönetimin yeniliklere açık olması, araştırma ve eğitim faaliyetleri ile bilimsel çalışmaları desteklemesi ve Üniversiteyi yöreyle bütünleştirme konusunda önemli atılımlar yapması,
- Akademik özgürlüğün mevcudiyeti,
- Akademik ve idari kadromuzun genç, dinamik, eğitilmiş ve iletişimi güçlü, gelişen kalite bilincine sahip olması, konusunda deneyimli, özverili, katılımcı, yetenekli ve ekip ruhu taşıması,
- Kurum içi birimler ve diğer gerçek ve tüzel kişilerle ilişkilerin iyi olması,
- Öğretim üyelerimizin çoğunun yurt dışı deneyimine sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası alanda yayın yapabilmeleri, ulusal ve uluslararası kuruluşlardan (AİBÜ-BAP, AB Hibeleri, TÜBİTAK, DPT vb.) destek alabilen, alanında öncü üniversitelerle ortak araştırma projeleri yürütebilen, çağdaş yöntemlerle derslerini yürüten niteliklere sahip olmaları,
- ERASMUS programına dâhil olmak ve bunu etkili bir şekilde kullanmak,
- Mühendislik Mimarlık Fakültesi bölümlerinde yürütülmekte olan proje ve araştırmaların uygulamaya yönelik olması nedeni ile yoğun bir endüstri desteğine sahip olması,
- Ulusal ve uluslararası yayın sayısındaki artış,
- Bilimsel çalışmaların ödüllendirilmesi,
- Yurt içi ve yurtdışı kongre ve sempozyumlara bildirili katılımlara destek verilmesi,
- Üniversitemizin kongre, sempozyum, seminer, panel vb. faaliyetlere sıklıkla ev sahipliği yapması ve bu faaliyetlere ev sahipliği yapmak için destek verilmesi,
- Üniversitemizde ECTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi)'nin benimsenmesi,
- Öğrencilerin okul bünyesindeki birimlerde ve diğer kurumlarda alanları ile ilgili pratik uygulamalar yapabilmeleri,
- Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin odağında olan Yüksek Lisans ve Doktora programlarının sayısının her yıl artması,
- Gerede Meslek Yüksekokulu öğretim elemanlarının çoğunun sanayi deneyimine sahip olması,
- Öğrencilerimizin Kemal Demir Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu'nu isteyerek seçmeleri ve mezun olduktan sonra %100 iş bulmaları,

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulumuzun alanında model ve güvenilir kaynak olması ayrıca öğretim elemanlarımızın spor federasyonları ve benzeri kurum ve kuruluşlarda üst düzey görevler için tercih edilmesi,
- Her türlü spor faaliyetlerinin Üniversite geneline ve Bolu halkına sunulmasında Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunun etkin rol alması,
- Bolu Meslek Yüksekokulu ve Bolu Sağlık Yüksekokulu'nun ISO 9000:2001 Kalite Belgesine sahip olması,
- Öğrencilerimize ve personelimize yönelik sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet imkânlarının fazla olması,
- Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü ve Üniversitemizin işbirliği ile öğrencilerimizin barınacağı ulaşımı rahat ve modern yurtlarımızın var olması,
- ANKOS'a (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) üye olmamız,
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Diş Hekimliği Fakültesi, Tıp Fakültesi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Kemal Demir Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu gibi sağlık birimlerimiz ile gelişen ve sağlık merkezi olma yolunda ilerleyen Bolu'ya önemli katkı sağlanması,
- Üniversitemizde *Engelsiz AİBÜ* koordinatörlüğünün kurulması ve etkin bir şekilde çalışması,
- Engellileri topluma kazandırmaya, toplum sağlığını korumaya ve yaşam kalitesini arttırmaya yönelik fizyoterapistlerin çalışması ve bunun öneminin engelliler, engelli aileleri, toplum ve devlet kuruluşları tarafından anlaşılması,
- Diplomanın mezuniyetten kısa bir süre sonra teslim edilmesi ve bu konuda birçok Üniversiteden önde olması,
- Öğrencilerimizin mevcut otomasyon programı aracılığı ile kendi bilgilerine Türkiye'nin her yerinden rahatça ulaşabilmesi,
- Mevcut otomasyon programları ile kütüphane, öğrenci işleri, maaş ve özlük, proje çizim, ayniyat, beslenme ve barınma gibi hizmetlerinin verilmesi,
- Kampus internet ve haberleşme altyapısının güçlü olması,
- Kamu Kurumları tarafından sağlanan hizmetlerden faydalanmak.(e-bütçe, Say2000i, kik ihale ve ilan, Online kesenek ve emeklilik işlemleri, Ulakbim, düzenlenen eğitim seminerleri) ve sağlanan iyi ilişkiler,
- İç Denetim birimimizin konusunda deneyimli ve bilgi birikimine sahip, risk odaklı sürekli ve disiplinli denetim anlayışına sahip personelden oluşması,
- Öğrenci laboratuvarları ve araştırma laboratuvarlarının iyi durumda olması,
- Mengen, Mudurnu isimlerini ülke genelinde aşçılık ve beyaz et sektörü ile özdeşleştirilmiş olması.

B- Zayıflıklar

- Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği,
- Personel sayısı ve görev alanları itibari ile sürekli büyüyen birimlerimiz için Rektörlük binasındaki fiziki mekânların yetersizliği,
- Sürekli değişen ve yeni çıkan mevzuatın çok karışık ve dağınık olması karşısında hazırlıklı olamamak, takip ve uygulama zorluğu,
- Akademik personelimizin maaşlarının düşük olması nedeniyle öğretim elemanlarının aşırı ek ders yüküne sahip olmaları ve özellikle II. öğretimi olan bölümlerde araştırma geliştirme performanslarının bundan olumsuz etkilenmesi.
- İdari personelimizin özlük haklarında yıllardır yapılamayan iyileştirmeler diğer resmi kurumlara göre gelir düzeyinin düşük kalmasına neden olmakta, zaten yetersiz sayıda olan personelin de geliri daha iyi olan diğer kurumlara geçiş yapması ve bunun sonucu olarak da sunulan hizmetin kalitesinin olumsuz etkilenmesi,
- Kurum içinde çalışan personel arasındaki ücret farklılığı (Döner sermaye, II. Öğretim vb.) nedeni ile yoğun şekilde kurum içi değişiklik istenmekte talep yerine getirilmediğinde personelin çalışma motivasyonunun düşmesi,
- Kurum bütçesinin üçer aylık dönemlerde kullanılabilmesi, mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan aksaklıklar,
- Yabancı dil eğitiminin üniversite genelinde yaygınlaştırılamaması,
- Bazı birimlerde öğrenci sayısının fazla, akademik personelin az olması nedeniyle ders yüklerinin fazla olması, öğretim kalitesinin düşmesi.
- Öğretim materyallerinin eksikliği, mevcutların da kullanım ömürlerini doldurmaya başlaması,
- Danışmanlık sisteminin iyi çalışmaması, öğretim üyelerimizin buna gereken ilgiyi göstermemesi,
- Mezunlarımızla iletişimin yeterince kurulmamış olması ve geri bildirim alınamaması,
- Mezunlarımızın iş bulmada karşılaştığı zorluklar ve alanlarında uygun işlerde çalışamamaları,
- Öğrenci başarısının ölçülmesinde ölçme tekniklerinin kullanılmasında karşılaşılan deneyim eksiklikleri,
- Yeni açılan birimlerimizde laboratuvar ve stüdyolar için gerekli mekânlar olmasına rağmen henüz donanımın tamamlanamaması,
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde onkoloji bölümünün olmaması,
- Sınavsız geçiş sistemiyle Meslek Yüksekokullarına gelen öğrencilerin ortaöğretimden kaynaklanan alt yapılarının çok zayıf oluşu, toplum genelinde mesleki eğitimin öneminin henüz yeterince anlaşılammış olması, iki yıllık okulların dört yıllık okullara kıyasla daha önemsiz olarak algılanması ve bunun sonucu olarak da eğitim/öğretim seviyesinde belirgin bir düşüşün olması,
- Mevcut yüksekokullarımızla sanayi işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Üniversite kampusunun ormanlık geniş bir alanda olmasından kaynaklanan güvenlik sorunları,
- Kampusumuza uzak olan meslek yüksekokullarımızın ekonomik ve sosyal yönden az gelişmiş küçük ilçelerde bulunması, buralarda ikamet eden personelimizin barınma sıkıntısı,
- Gököy Kampusu dışındaki birimlerimizde kütüphane olanaklarının yetersizliği,
- Kuruma aidiyet duygusunun yeterince geliştirilememesi,
- Kurumsallaşmanın ve kurumsal kimliğin yeterince gelişmemiş olması sonucu ortaya çıkan kurum içi güven eksikliği,
- Üniversitemiz İzzet Baysal Tıp Fakültesi Bolu Araştırma ve Uygulama Hastanesinin toplam 10.448.000 € ve 5.629.360 \$ tutarında dış kredili makine ve teçhizat alımı projesinin sonuçlandırılmaması.

C- Değerlendirme

865 lisansüstü, 12358 lisans, 4949 önlisans öğrencisine 909 akademik 572 idari personel ile çağdaş ve kaliteli bir öğretim ve araştırma ortamı sunma hedefinde olan Üniversitemiz, bunlara paralel olarak Üniversite mensuplarının kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif gelişimine katkıda bulunmak amacıyla da ortamların oluşturulması ve geliştirilmesi için çaba sarf etmektedir. Bu çerçevede yapılan faaliyetler değerlendirildiğinde, 2010 yılı Üniversitemiz için başarılı bir uygulama yılı olmuştur.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Meslek Yüksekokullarına sınavsız geçiş sisteminin kaldırılması, eğitim, öğretim mekânlarının (laboratuvar, derslikler ve eğitim materyallerinin iyileştirilmesi vb.) çağdaş ve modern hale getirilerek bölge sanayisine nitelikli ara eleman yetiştirilmesinin sağlanması,
- Önümüzdeki yıllarda İzzet Baysal Vakfı tarafından yapılan ve bina inşaatı devam eden Fizik Tedavi Rehabilitasyon Hastanesinin akademik ve idari personel, öğrenci, bina ve donanımıyla tamamlanarak hayata geçirilmesi,
- Üniversite yerleşkesinin güvenliğinin sağlanabilmesi için çevresinin tel örgüyle çevrilmesi ve güvenlik kamera sisteminin yaygınlaştırılması,

için gerekli bütçe ödeneklerinin sağlanması da üniversitemizin kalitesini ve rekabet gücünü artıracaktır.

Ankara ve İstanbul metropollerinin arasında olması ve doğal güzelliklerinden dolayı mevcut turizm potansiyelinin yüksek olması açısından kongre ve sempozyumlar için çoğunlukla tercih edilmesi nedeniyle bünyemize katılan uluslararası standartlarda bir kongre merkezi gelişime katkıda bulunacaktır.

Abant İzzet Baysal Üniversitesi personeli ve öğrencisiyle 2010 yılı için zayıf yönlerini üstünlüğe çevirmek için yoğun bir şekilde çalışırken, üstün yanlarını da desteklemeyi ve güçlendirmeyi sürdürecektir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları, Sayıştay raporları ile benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. **Bolu, 29.04.2011**

İmza
Prof.Dr. Hayri COŞKUN
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2010 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. **Bolu, 29.04.2011**

İmza
Ayşe YÜCEL
Strateji Geliştirme Daire Başkanı